
LE MAG NUMÉRO 516 - LE MAG DU 10 JANV. 2023 - WWW.UNML.INFO

Au sommaire

• À la une !

Bonne année 2023 !

• Actualités

n°1 : Hommage à Michel Théry, ancien délégué interministériel à l'insertion des jeunes

n°2 : [URGENT] Appel à candidatures Jeunes / Concertation sur la stratégie énergétique française du 19 au 22 janvier 2023

n°3 : [Pass Culture] Temps fort Métiers de la Culture du 19 au 27 janvier 2023

n°4 : #40ansML – Une année de festività et d'actions pour le réseau des Missions Locales

n°5 : #40ansML - Un voyage solidaire (Mission Locale Est)

À la une !



Bonne année 2023 !

Représentation du réseau | lundi 02 janvier 2023

Stéphane Valli, président de l'UNML, le Conseil d'administration et l'équipe de l'UNML vous présentent tous leurs vœux de bonheur pour cette nouvelle année !

"2023, sous le signe de l'unité et de la détermination" - Les vœux de Stéphane Valli

L'année 2022 a été rythmée par la célébration des 40 ans des Missions Locales avec de nombreux

événements organisés par les Associations Régionales et les Missions Locales partout en France et une mobilisation historique lors de nos Rencontres Nationales de Tours. Elle a également été marquée par de nombreux chantiers structurants pour notre réseau, avec la mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeunes et de la première grande campagne nationale de communication multicanal à destination du grand public avec le désormais célèbre et installé « c'est une mission ! ».

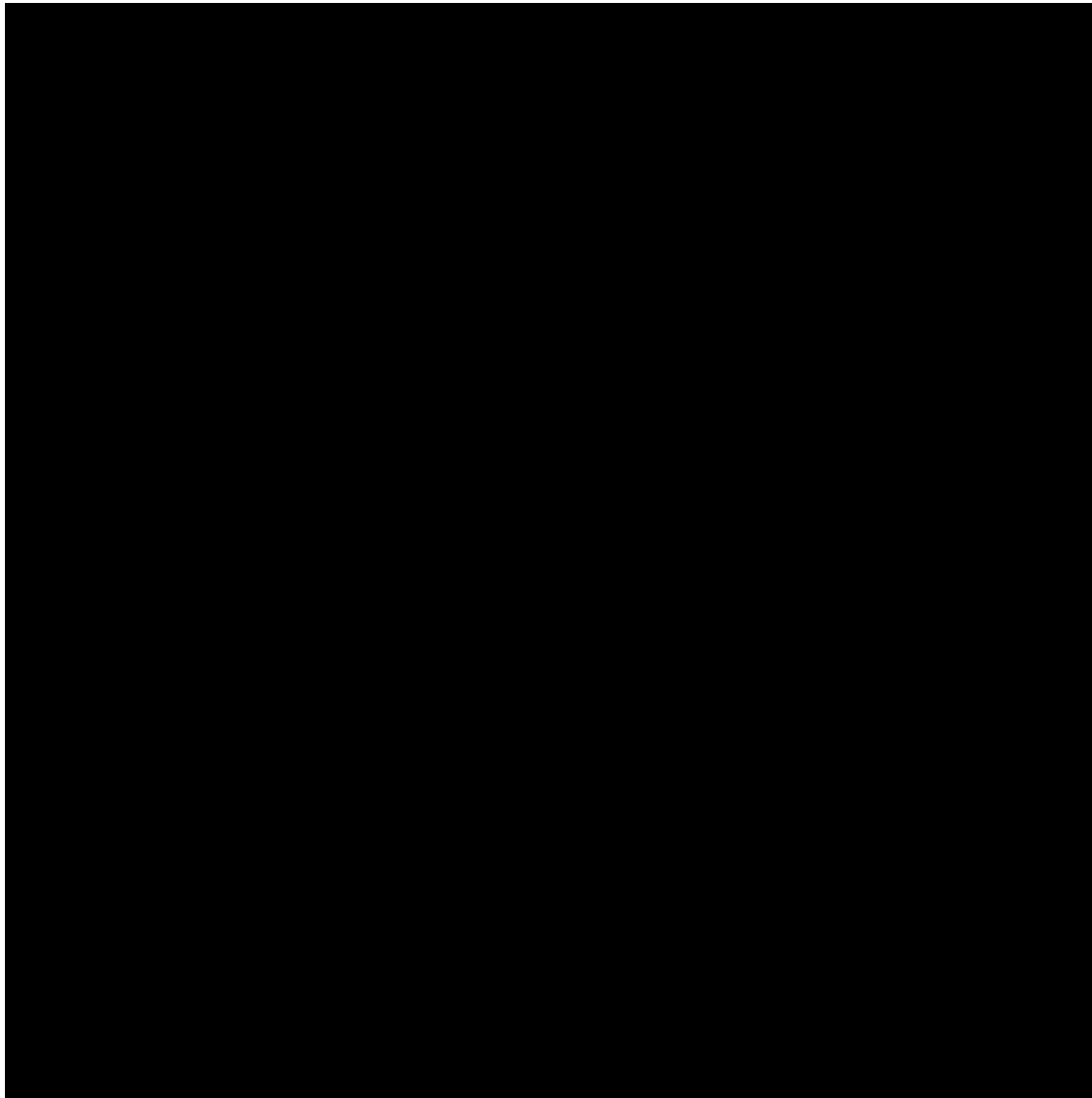
Pour répondre aux impératifs des évolutions voulues par nos instances, nous avons défini ensemble les référentiels nécessaires à la labellisation du réseau qui ont été présentés et validés lors de notre dernière Assemblée générale de Lille. Nous avons, de plus, su déployer l'Appui Conseil afin d'apporter des réponses aux attentes des Missions Locales qui éprouvent des besoins de soutien et d'accompagnement. Aujourd'hui, demain, il nous faudra ensemble poursuivre et amplifier ces efforts pour toujours mieux répondre aux besoins des jeunes, des entreprises et de nos territoires. Nous renforcerons, en lien étroit avec les Associations Régionales, nos espaces d'animation et d'échanges de pratiques pour favoriser la circulation des expertises et accompagner la montée en compétences collective de notre réseau.

Nous continuerons également à être force de proposition dans le débat public et vigilants à ce que le projet de France Travail ne nous enferme pas dans des préoccupations institutionnelles trop éloignées des réalités de terrain et nous permette, au contraire, d'aller encore plus loin dans la mise en œuvre de nos ambitions partagées pour la jeunesse avec l'ensemble des pouvoirs publics locaux et nationaux et nos partenaires. Unis et déterminés, il n'est pas de défi que nous ne saurions relever.

Je vous présente à toutes et à tous nos meilleurs vœux pour cette nouvelle année.

Stéphane Valli, Président de l'UNML

La carte de vœux de cette nouvelle année



Comme les deux années précédentes, l'UNML a souhaité donner carte blanche à un ou une jeune artiste accompagné.e en Mission Locale pour réaliser l'illustration de la carte de vœux 2023 du réseau.

Cette année, c'est Liza Henaff, repérée lors de sa participation à la "[battle graphique des 40 ans des Missions Locales](#)", qui a réalisé l'illustration.

La création qu'elle a proposée pour la battle graphique des 40 ans avait beaucoup plu au jury de sélection. L'UNML lui a donc proposé de créer l'illustration pour les voeux 2023 et Liza a accepté avec plaisir.

Autodidacte et passionnée d'art, Liza s'est lancée dans le graphisme depuis toute jeune. Elle a participé à plusieurs expositions d'art de sa commune. La Mission Locale Avenir Jeunes Ouest Côtes d'Armor l'accompagne depuis 2018, et l'a suivie notamment dans le cadre de la Garantie jeunes en 2021.

Cette carte de vœux est proposée à l'ensemble des Missions Locales. Les structures intéressées sont invitées à se rapprocher de l'Association régionale de leur territoire qui pourra leur envoyer les fichiers sources pour adaptation.



Hommage à Michel Théry, ancien délégué interministériel à l'insertion des jeunes

Du côté des Missions Locales | lundi 09 janvier 2023

C'est avec une grande tristesse que nous avons appris la disparition de Michel Théry, ancien délégué interministériel à l'insertion des jeunes.

*Crédit image à la "Une" : [UODC](<https://www.uodc.fr/>) - Intervention de Michel Théry à l'UODC, avril 2012

Entré à l'inspection du travail en 1981, Michel Théry rencontre en 1983 Bertrand Schwartz, alors délégué interministériel à l'insertion des jeunes (DIIJ). Séduit comme beaucoup par le promoteur de la recherche action et de la participation, Michel Théry rejoint son équipe pour se consacrer à l'insertion des jeunes et aux Missions Locales.

Enthousiasmé par l'expérimentation et engagé dans les actions d'insertion, il a longuement alimenté la réflexion des premières Missions Locales sur les fondements mêmes de leur action pour et avec les jeunes : approche globale, action partenariale, innovation et expérimentation. Il contribue au lancement des premières expérimentations de Nouvelles qualifications, avec Bertrand Schwartz.

Après ses fonctions de chargé de mission à la DIIJ, il devient DRFP de Haute-Normandie en 1988, puis de 1989 à 1991, chef de la Division du travail et de la formation des détenus. Michel Théry devient ensuite conseiller technique du ministre de la Ville Michel Delebarre puis de Frédérique Bredin, ministre de la Jeunesse et des sports. En 1992, Michel Théry est nommé Délégué interministériel, succédant à Pierre-Jean Andrieu, qui a été délégué adjoint de Bertrand Schwartz (en 1983), puis délégué interministériel de 1986 à 1992.

Alors que le réseau compte 230 Missions Locales, Michel Théry, travailleur acharné, s'engage pour que le réseau soit reconnu à part entière comme un acteur central de l'insertion des jeunes, en lien étroit avec Robert Galley, nommé président du Conseil National des Missions Locales en 1993.

Grace à leur action coordonnée, ils évitent que le réseau des Missions Locales soit décentralisé aux régions, en même temps que les financements de la formation des jeunes, dans le cadre de la loi quinquennale relative au travail, à l'emploi et à la formation professionnelle.

Michel Théry participe notamment au lancement du programme PAQUE en 1992, complétant le CFI, des contrats de progrès entre l'Etat et les collectivités locales concernant l'organisation et l'activité des Missions Locales, le lancement des premiers programmes régionaux d'animation, du parrainage des jeunes vers l'emploi et le renforcement du partenariat avec l'ANPE, débouchant sur la création des Espaces jeunes en 1994.

Il quitte la fonction de délégué interministériel en janvier 1994, avec la nomination de Roland Moreau. Après la DIIJ, il devient délégué général de l'Association nationale des entreprises pour l'insertion, avant de rejoindre le Plan pour mettre en place le groupe « Prospective métiers et qualifications ». Son parcours professionnel l'a conduit enfin au Céreq où il a dirigé le Département Formation et Certification du début des années 2000 jusqu'à son départ en retraite, en 2012.

Agitateur d'idées engagé, Michel Théry a écrit de nombreux rapports, dont celui avec Vincent Merle, « Un projet politique pour les formations en alternance » ou celui avec Michel Belorgey « La pauvreté est-elle soluble dans le marché du travail ? ».

Michel Théry était un homme de conviction, militant humaniste infatigable, attaché aux droits des jeunes, des salariés comme des détenus. Il était délégué du Défenseur des Droits dans le département du Vaucluse.

L'UNML présente à son épouse, Irène Théry et à sa famille, ses plus sincères condoléances.

Actualité n°2



[URGENT] Appel à candidatures Jeunes / Concertation sur la stratégie énergétique française du 19 au 22 janvier 2023

Représentation du réseau | jeudi 05 janvier 2023

Dans le cadre de la grande concertation sur l'énergie « Notre avenir énergétique se décide maintenant », lancée par la ministre de la Transition énergétique en octobre 2022, le gouvernement souhaite donner une place spécifique aux jeunes. 200 jeunes de 18 à 35 ans seront ainsi réunis pour le « Forum des jeunesses ». Ils pourront échanger sur l'avenir et les priorités de la stratégie énergétique française.

De quoi s'agit-il ?

Le « Forum des jeunesses » est un exercice de démocratie participative inédit. Il se fera sous le contrôle d'un comité de quatre garants issus de la Commission nationale du débat public (CNDP). Les 200 jeunes qui y participeront seront sélectionnés selon des critères précis afin d'obtenir une diversité représentative de la jeunesse du pays. La sélection des participants sera réalisée par le cabinet d'études IFOP (Institut Français d'Opinion Publique).

L'objectif principal du Forum est de recueillir l'avis et les idées des jeunes, particulièrement mobilisés sur le sujet climatique, et concernés au premier chef par les décisions de long-terme qui seront prises aujourd'hui.

Les jeunes seront accompagnés par un comité d'experts et d'animateurs pluriels, diversifiés et aux

horizons divers. Ils s'assureront la parole de tous les jeunes sera entendue et utile.

Quel est le format ?

Constitué de 200 citoyens de 18 à 35 ans, le panel se réunira pendant 4 jours à Paris – **du jeudi 19 janvier 2023 matin au dimanche 22 janvier fin d'après-midi** (prévoir d'arriver à Paris dès le mercredi soir).

Conscients de l'engagement qu'un tel exercice représente, un dédommagement de 200 euros est prévu au terme des quatre jours de concertation pour compenser d'éventuels impératifs professionnels et/ou personnels. Les frais de transport, d'hébergement et de restauration seront également pris en charge.

Participer au Forum permettra d'exprimer son opinion et de contribuer au débat social, économique, politique et environnemental du pays. C'est également une opportunité de participer à un événement au format inédit, qui contribuera à bâtir la future Loi de Programmation Energie Climat qui sera examinée au second semestre 2023 et qui fixera les objectifs énergétiques du pays.

Pour candidater

[Cliquer ici](#)

Actualité n°3



[Pass Culture] Temps fort Métiers de la Culture du 19 au 27 janvier 2023

Actualités partenaires | lundi 09 janvier 2023

Du 19 au 27 janvier 2023, le pass Culture lance la deuxième édition de son temps fort autour des Métiers de la culture. Des métiers de l'édition en passant par les métiers de la musique et du spectacle vivant, ces rencontres qui ont lieu en ligne et dans toute la France, sont pensées comme un véritable temps d'échange afin de permettre aux jeunes de rencontrer des personnalités inspirantes, de découvrir des parcours et de poser leurs questions.



Après une première édition 2022 qui a suscité un grand intérêt de la part des jeunes utilisateurs, le pass Culture se mobilise de nouveau en janvier 2023 pour faire découvrir à ses utilisateurs les métiers de la culture et organise de nombreuses rencontres exclusives avec des acteurs culturels à travers toute la France.

Les métiers de l'édition en passant par les métiers de la musique et du spectacle vivant, ces rencontres qui ont lieu en ligne et dans toute la France, sont pensées comme un véritable temps d'échange afin de permettre aux jeunes de rencontrer des personnalités inspirantes, de découvrir des parcours et de poser leurs questions.

En mars 2022, le pass Culture s'était déjà mobilisé pour faire découvrir à ses utilisateurs les métiers de la culture et avait organisé près de 250 rencontres exclusives avec des acteurs culturels à travers toute la France et lors de rencontres en ligne. Cette première édition avait suscité un grand intérêt de la part des utilisateurs, que ce soit les jeunes mais aussi les professionnels de la culture, particulièrement mobilisés par la transmission de leurs métiers et de leurs savoir-faire.

Cette initiative est ouverte à tous les jeunes bénéficiaires du pass Culture.

Les jeunes âgés de 15 à 18 ans n'ayant pas encore créé de compte pass Culture, peuvent télécharger l'application [en cliquant ici](#).

Pour retrouver la programmation de ce temps fort Métiers de la culture dans toutes les régions

[Cliquer ici](#) Les Missions Locales sont invitées à partager cet événement auprès des jeunes accompagnés

Le pass Culture et les Missions Locales

Les Missions Locales ont joué leur rôle dans la diffusion du pass Culture et l'aide à sa prise en main auprès des jeunes qu'elles accompagnent. 150 Missions Locales (360 professionnels) ont ainsi participé aux webinaires co-organisés par pass Culture et l'UNML.



#40ansML – Une année de festivité et d’actions pour le réseau des Missions Locales

Du côté des Missions Locales | vendredi 06 janvier 2023

Tout au long de cette année de festivités, les Missions Locales étaient invitées à organiser des événements de valorisation de leurs actions avec et pour les jeunes. Les événements étaient siglés avec le logo des 40 ans et valorisés sur le site internet dédié. Retour en chiffres et en illustrations sur cette année riche en événements.

La forte mobilisation du réseau

Les Missions Locales ont massivement répondu à cette invitation. Au total, près de 900 événements répartis dans toute la France et les Outre-mer ont été inscrits sur le site. Ces ateliers, ces visites ou ces animations portaient sur des thématiques très variées allant de l’emploi, la formation, l’art, l’accès aux droits ou tout simplement l’occasion de se réunir pour célébrer cet anniversaire.

A travers ces différents événements, les Missions Locales ont su démontrer, une nouvelle fois, toute la créativité et l’inventivité qu’elles mettent en œuvre pour proposer des actions en faveur de la réussite des jeunes. Soucieux de valoriser ces initiatives et l’engagement quotidien des Missions Locales, l’UNML a tout au long de l’année mis en lumière certaines des actions proposées par les membres du réseau.

A titre d’illustration, zoom sur quelques actions menées...

Le ML Game Show (ARML PACA)

Qui a dit que les jeux vidéo n’apportaient rien aux jeunes ? Pour tordre le coup à cette fausse idée (et aux préjugés qui l’accompagnent) l’ARML PACA a organisé son premier événement gaming pour réunir les jeunes autour de la thématique vidéoludique et matérialiser le développement de compétences professionnelles via la pratique des jeux vidéo.

[Découvrez l’événement](#)

Dans la peau d’un programmeur de cinéma (Mission Locale de Haute-Garonne)

Pendant plusieurs semaines, 14 jeunes de la Mission Locale de Haute-Garonne ont participé à plusieurs ateliers afin de constituer une sélection de films en vue d’organiser une projection de cinéma. Objectif de cette action ? Développer leurs compétences, leur faire découvrir le 7eme arts et amener ces jeunes au cinéma.

[Découvrez l’événement](#)

Un Espace Game pour découvrir les services de la Mission Locale (Mission Locale d’Epinal)

Comment présenter efficacement et de façon ludique les services proposés par les Missions Locales ? Confrontées à cette question, trois conseillères de la Mission Locale d'Epinal ont trouvé la réponse en créant par elles-mêmes un Espace Game pour présenter l'offre de service de la structure.

[Découvrez l'événement](#)

Journée de l'eau et de l'énergie (Mission Locale du Pays Yonnais)

Pour aider les entreprises à alternance à répondre à leurs besoins de recrutement et faire découvrir de nouveaux métiers aux jeunes qu'elle accompagne, la Mission Locale du Pays Yonnais a organisé une journée de visite pour présenter les entreprises Veolias et Enedis. Un bon moyen de montrer que même de grandes entreprises peuvent leur être accessibles.

[Découvrez l'événement](#)

Franc succès pour la 7e édition des Rencontres Villeurbannaises (Mission Locale de Villeurbanne)

Comme chaque année, la Mission Locale de Villeurbanne a organisé ce 14 septembre ses Rencontres Villeurbannaises de l'Apprentissage et de l'Alternance. Après deux épisodes organisés en distanciel, cette 7eme édition a permis à la Mission Locale de renouer avec son public. Au total, 36 partenaires et 250 jeunes ont pu se rencontrer et échanger, le temps d'un après-midi.

[Découvrez l'événement](#)

La Journée professionnelle des Missions Locales de la Réunion (ARML Réunion)

Si le réseau national des Missions Locales célèbre cette année ses 40 ans, les Missions Locales de la Réunion ont soufflé, elles, l'année dernière, leurs 30èmes bougies ! L'ARML de la Réunion a souhaité marquer le coup en invitant ses membres, ses partenaires et les représentants de la Mission Locale de Mayotte, pour se retrouver le temps d'une journée placée sous le signe de la convivialité.

[Découvrez l'événement](#)

Favoriser la parole par la musique (Mission Locale du pays de Dinan)

La Mission Locale du pays de Dinan a connu un mois d'août musical. Dans le cadre de la relance de l'Institut Bertrand Schwartz, la structure a souhaité s'associer à la démarche participative de collecte de la parole des jeunes à travers deux ateliers musicaux. Objectifs de cette action ? Offrir un espace d'expression aux jeunes accompagnés par la structure et favoriser le recueil de leur parole grâce à la musique.

[Découvrez l'événement](#)

Un théâtre-forum pour célébrer les 10 ans de la Mission Locale de Paris

Pour cette année d'anniversaire, la Mission Locale a souhaité profiter de cette occasion pour réfléchir

collectivement sur les perspectives qui s'offrent à la jeunesse et les difficultés qu'elle rencontre. Pour animer et favoriser cette réflexion collective, la Mission Locale de Paris a choisi d'exploiter le format « Théâtre-forum ». Cette animation, construite par les jeunes, a permis d'illustrer les problématiques rencontrées.

[Découvrez l'événement](#)

Atelier "Qualitences" (Mission Locale de l'Orléanais)

La Mission Locale de l'Orléanais a mis en place un atelier interactif visant à savoir répondre à la question classique d'un entretien "Quels sont vos trois qualités/défauts ?". A travers l'atelier, les jeunes apprennent à argumenter leurs qualités, défauts et compétences. Ils passent à l'oral devant un groupe, et se mettent à la place d'un recruteur en écoutant ce que les autres proposent. Ce travail permet de transformer un défaut en une qualité et d'être en mesure de l'exprimer dans le cadre d'un entretien.

[Découvrez l'événement](#)

Sur la route des Rencontres nationales (Mission Locale Louviers-Val de Reuil-Andelle)

Après plusieurs animations autour du vélo et de sa pratique, la Mission Locale Louviers-Val de Reuil-Andelle s'est lancée le défi de rallier à vélo Tours pour participer aux Rencontres nationales. Un défi sportif pour les 8 jeunes participants qui ont également eu à gérer l'organisation de leur excursion.

[Découvrez l'événement](#)

Les Rencontres nationales de Tours (UNML)

Point d'orgue de cette année, les 13 et 14 octobre 2022, se déroulaient à Tours, les Rencontres nationales du réseau des Missions Locales. Près de 1000 participants se sont réunis autour de conférences, débats, ateliers et du Village des initiatives. Un franc succès pour cette 5e édition marquée également par la présence d'Olivier Dussopt et de Thibault Guilly.

[Découvrez le retour en images](#)

Découvrez les événements des Missions Locales

Les quelques 900 événements, manifestations et actions proposés par les Missions Locales sont à retrouver sur le [site des 40 ans](#) jusqu'à fin janvier. Le site sera bientôt archivé. L'UNML remercie les structures pour leur investissement et pour la qualité des actions proposées durant toute cette année !



#40ansML - Un voyage solidaire (Mission Locale Est)

Du côté des Missions Locales | jeudi 05 janvier 2023

Du 21 novembre au 4 décembre 2022, 9 jeunes de la Réunion accompagnés par la Mission Locale Est ont rejoint Paris pour mener différentes actions solidaires en faveur des plus démunis. Retour en témoignage et en images sur ce séjour et sur l'action de la "Brigade pour l'Inclusion Positive".

La présentation de l'action avec Jean Baptiste ALAIN et Jérôme TARBY, coordinateur à la "Brigade pour l'Inclusion Positive" (BIP) et conseiller de la Mission Locale Est.

Pouvez-vous nous expliquer ce qu'est la Brigade pour l'Inclusion Positive et ses objectifs ?

La Brigade existe depuis septembre 2020, elle est lauréate de l'appel à projets « Fabrique de la remobilisation » initié par le PIC 100% Inclusion. Pour y répondre, la Mission Locale Est a formé un consortium avec différents acteurs (IRFD, le Medef, Néo formations et l'Ardie). Elle bénéficie également du soutien du FSE et des collectivités et notamment du Département de la Réunion.

L'objectif de cette brigade est de proposer aux jeunes en insertion de s'engager dans des actions solidaires et développer des compétences par ce biais. Par exemple, à la Réunion on leur propose de rendre visite à des personnes isolées, de collecter des cadeaux pour des enfants démunis ou à l'hôpital, etc. Grâce à ces actions, ils développent des compétences qui sont évaluées par les encadrants. Nous avons également 3 actions à mener en dehors de la Réunion tout au long de l'année : cette action à Paris, en partenariat avec les Restos du Cœur et l'Association Cop1, que nous remercions toutes les deux pour l'accueil, est la première de cette série.



Quelles ont été les actions des jeunes pendant ce séjour ?

Nous sommes arrivés à Paris le 21 novembre, durant cette semaine, les jeunes ont pu participer à plusieurs actions. Les premiers jours, ils ont travaillé au sein d'un entrepôt des Restos du Cœur, certains des jeunes ont participé à la préparation des distributions sur les différents sites, d'autres sont partis en tournée de collecte avec les chauffeurs.

Ils ont aussi aidé au sein des lieux d'accueil en préparant les repas, en participant à la mise en place, mais aussi en accueillant les bénéficiaires. Au cours de ce séjour, nous avons également passé deux jours avec l'association Cop1 qui aide les étudiants en difficultés. De nouveau, les jeunes ont participé à des collectes, d'autres à des distributions.



Le témoignage de Rachel, 19 ans, accompagnée par la Mission Locale Est et participante du voyage solidaire

« J'ai accepté de participer, car j'avais envie d'aider les gens. J'ai ainsi rencontré des bénéficiaires dans une situation très compliquée. C'est un peu éprouvant et cela m'a beaucoup touchée par moment. Ça nous fait relativiser quand on a tendance à se plaindre. Personnellement, cette semaine m'a aidée à être plus à l'aise pour aller vers les gens. Même si j'ai encore des progrès à faire, je pense avoir fait un grand pas ! »

Quels sont les apports de ce séjour pour les jeunes ?

Tout d'abord, c'est l'acquisition d'un certain nombre de compétences professionnelles (restauration, préparateur de commande...), mais aussi d'autres plus transversales telles que la gestion d'un budget, le travail en équipe, l'autonomie ou encore la débrouillardise. Plus important encore, c'est aussi un voyage qui les amène à sortir de leur zone de confort à travers la découverte d'un territoire qu'ils connaissent peu. Ils développent une indépendance qu'ils n'ont pas forcément chez eux, cela demande un investissement de leur part et ils gagnent ainsi en confiance, en maturité et en image.

À l'issue de nos actions, la transformation de ces jeunes est frappante. Ils ne voyaient pas forcément ce

que signifiait aider quelqu'un et quand ils se sont retrouvés face à ces personnes, qu'ils sont confrontés à leurs parcours et à leurs témoignages, ils prennent du recul sur leur situation personnelle. C'est un vrai déclic, certains regrettent que l'action ne dure pas plus longtemps, d'autres veulent même déjà repartir sur d'autres actions. Quand on voit ça, on sait que ce qu'on leur propose a du sens !

Découvrir l'actualité de la BIP

Vous pouvez suivre l'actualité de la BIP depuis [leur page Facebook](#) et notamment leurs prochaines actions à Madagascar (participation à l'activité d'une ferme école) et au Cameroun (création d'une bibliothèque).

Le témoignage de Petra, responsable de secteur aux Restos du Cœur

Aux Restos du cœur depuis 2018 à la Vilette, Petra, retraitée du secteur de l'hôtellerie de luxe encadre avec ses collègues responsables, Eve et Martine, une quinzaine de bénévoles qui du lundi au vendredi préparent et distribuent plus de 650 repas aux bénéficiaires. Plus qu'un simple lieu de repas, Petra et ses collègues ont à cœur « *d'offrir de la chaleur et de la considération* » aux personnes qu'elles accueillent.

Petra et ses collègues ont ainsi accueilli les membres de la BIP le temps d'une semaine. Une expérience « *donnant-donnant* » pour la responsable : « *on les accueille et ils nous aident à gérer le quotidien* ». Une action qu'elle juge réussie et dont elle salue l'intérêt : « *c'est une bonne idée de sensibiliser ces jeunes, de les confronter à cette réalité* ». À cette jeunesse qu'elle côtoie, elle les invite à ne « *pas baisser les bras* » face aux difficultés et ne pas hésiter à solliciter de l'aide ou du soutien.

Bourse de l'emploi

Conseiller en insertion sociale et professionnelle (CDI) (H/F)

Déposée le 09/01/23

- **Employeur** : Mission Locale, Sainte Geneviève Des Bois (91)
- **Contrat** temps plein - CDI - non cadre

Détail de l'annonce

Conseiller(rère)s Hors les murs

Dans le cadre du projet « *Aller Vers* », La Mission Locale du Val d'Orge développe un projet visant à aller à la rencontre des jeunes qui, par méconnaissance, méfiance, ou problématique de mobilité?, ne font pas la démarche de s'inscrire en Mission Locale.

L'objectif premier est d'aller à la rencontre des jeunes « *dit* » invisibles afin de connaître leurs besoins, identifier les freins et progressivement instaurer une confiance leur permettant d'adhérer à un projet d'insertion socioprofessionnel et entamer un suivi régulier.

Fort de cette ambition, la Mission Locale de du Val d'Orge recrute deux conseiller(rère)s Hors les murs en charge du repérage, de la mobilisation et du suivi de jeunes 16/25 ans de son territoire de compétences.

PRESENTATION DU POSTE :

Cadre d'emploi : Conseiller en Insertion Professionnelle, Éducateur spécialisé?, Moniteur-éducateur, Médiateur, Travailleur social

Poste à pourvoir dès que possible

MISSIONS :

En collaboration étroite avec l'équipe de conseiller(ère)s en insertion de la Mission Locale, vous participerez plus particulièrement :

- Au travail de rue et de présence sociale visant à favoriser l'entrée en relation avec le public ciblé (les jeunes dits invisibles) au sein des quartiers « QPV » ou territoires excentrés nécessitant une démarche d'« Allers vers ».
- Aller à la rencontre des jeunes sur les lieux de vie fréquentés et issus de la concertation avec les partenaires et les collectivités locales, parfois hors temps d'ouverture habituel de la MLVO.
- Être présents, en binôme avec les conseillers(ères) sur les permanences de la MLVO sur les sites déjà assurés et à venir.
- Participation aux manifestations locales, parfois sur des temps hors horaires d'ouverture de la MLVO, où les jeunes sont présents (manifestations sportives, évènements de quartier, forum, etc.)
- S'appuyer sur la pair-aidance entre jeune et encourager la cooptation entre jeunes
- Organisation ou co organisation d'actions et évènements dans les quartiers, inter quartiers

PROFIL :

- Capacités relationnelles, dynamisme, sens du contact
- Autonomie, sens de l'initiative et de l'organisation
- Capacité à travailler en équipe et à coopérer
- Capacité à rendre compte
- Mobilité?

FORMATION ET EXPERIENCE

- Connaissance du public jeune et de l'environnement des Missions Locales
- Connaissance des partenaires Jeunesse
- Connaissance des dispositifs et mesures jeunes
- Connaissances SI Imilo.
- Titulaire BPJEPS / DEJEPS (apprécié)
- Moniteur-trice éducateur-trice
- Éducateur-trice spécialisé-e

Les candidatures sont à adresser à Grégory PERRIN Directeur, Mission Locale du Val d'Orge, 27 Avenue de Brétigny, 91700 Sainte Geneviève des Bois g.perrin@mlvo-idf.fr

- **Emploi repère** : Conseiller en insertion sociale et professionnelle
- **Cotation** : 12
- **Indice professionnel** : 457
- **Niveau souhaité** : Niveau III

- Adresse e-mail du recruteur : g.perrin@mlvo-idf.fr
-

Responsable de secteur (CDI) (H/F)

Déposée le 09/01/23

- **Employeur** : Mission Locale, Paris (75)
- **Contrat** temps plein - CDI - cadre

Détail de l'annonce

Au sein du pôle Expertise de la Direction Expertise, SI et Observatoire, la/le responsable de projet numérique numérique/RGPD co-pilote des projets SI au sein de l'Association en lien avec la directrice de l'Expertise, SI et Observatoire.

Vous serez amené-e à :

- Maintenir et développer le portail de la Mission Locale de Paris (Intranet, extranet)
 - Assurer l'interface technique entre les utilisateurs et les prestataires (AMO et AGENCE)
 - Préparer et co-animer des réunions SI ou autres instances de l'Association
 - Assister et former des salariés
 - Accompagner le développement des outils numériques de la mission locale de Paris en faisant notamment le lien avec les différents partenaires de la Mission Locale de Paris : Start-up d'état, Pôle Emploi, etc..
 - Coordonner les différents prestataires évoluant autour de Portail de la Mission Locale de Paris : Agence de développement di Portail, AMOE, SI-Milo etc..
 - Maitriser le système d'administration de WordPress
 - Préparer, animer et/ou Co-animer les réunions SI, interne ou en lien avec les partenaires
-
- Organiser l'assistance, la formation et le recueil des besoins des salariés sur les outils numériques.

PROFIL RECHERCHE

Une expérience réussie de plus de 5 ans en gestion de projets est nécessaire ou une expérience significative au sein d'une Mission Locale ou une structure équivalente.

Vous avez une bonne connaissance de l'environnement I-MILO du système de gestion WordPress et de la sémantique Mission Locale.

Rigoureux-se et organisé-e, vous êtes capable de mettre en place une méthode efficace de suivi des projets et des plans d'actions.

De nature curieuse, vous avez également de bonnes capacités de communication, d'animation.

Vous souhaitez venir travailler dans un organisme qui met en œuvre une mission de service public dans l'accompagnement des jeunes parisiens et parisiennes vers une insertion sociale, professionnelle et citoyenne.

Des compétences juridiques ainsi qu'en RGPD en plus seront particulièrement appréciées.

- **Emploi repère** : Responsable de secteur
- **Cotation** : 15
- **Indice professionnel** : 548
- **Niveau souhaité** : Niveau II
- **Expérience souhaitée** : 5 ans
- **Adresse e-mail du recruteur** : recrutement@missionlocaledeparis.fr

ATTACHE(E) DE DIRECTION (CDI) (H/F)

Déposée le 05/01/23

- **Employeur** : Mission Locale, AIX EN PROVENCE (13)
- **Contrat** temps plein - CDI - non cadre

Détail de l'annonce

La poste est à pourvoir au 1/02/2023.

Sous la supervision de la responsable administrative et financière, l'attaché(e) de direction est chargé(e) d'assurer le suivi de la vie de la structure et du secrétariat général (direction et présidence) de la Mission Locale du Pays d'Aix, il (elle) réalise notamment les tâches suivantes :

- Assurer le suivi de la vie associative : Bureaux, CA, AG, appels à cotisation de l'association, renouvellement des instances, statuts, RI.
- Assurer le suivi et le soutien logistique de l'organisation des réunions. Rédiger des PV.
- Synthèse et reporting de tout type de réunion.
- Rassembler et mettre en forme des informations pour des bilans.
- Mise à jour de convention de partenariat, de mise à disposition...
- Effectuer et gérer un rétro planning des échéances structures et direction.
- Préparer la présentation pour les réunions institutionnelles (powerpoint, canva, prezi ...)
- Accueillir, prendre en compte tout public et gérer le flux.
- S'assurer de la confidentialité des données internes et externes.
- Animer, gérer et organiser le secrétariat général, instaurer une relation privilégiée avec les communes adhérentes.
- Assurer une veille sur les appels à projet dans le champ d'action de la ML et interagir à la demande.
- Organiser les invitations et les convocations.

Profil :

- Issu.e d'une formation validée de niveau 5 à minima et/ou vous avez une expérience significative d'au moins 3 ans sur un poste similaire.

Une expérience de responsable de secteur, coordinateur ou chargé de projet en Mission Locale serait un plus.

- Vous avez le sens de la confidentialité et de la rigueur.
- Vous possédez de réelles capacités de gestion de l'urgence et de l'imprévu.
- Doté d'un esprit d'analyse et de synthèse, vous savez faire preuve d'adaptabilité et d'autonomie.
- Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels de présentation (TOSA niveau expert sous word, niveau

avancé pour excel et power point)

- Connaissance des spécificités du Réseau Mission locale et de l'offre de service
- Gestion et suivi des impératifs administratifs
- Aisance relationnelle dans l'accueil du public
- Connaissance du droit des associations

- **Emploi repère** : Emploi hors classification
- **Cotation** : -
- **Indice professionnel** : -
- **Niveau souhaité** : Niveau II
- **Expérience souhaitée** : 3 ans
- **Rémunération brute annuelle** : 32850
- **Date d'embauche** : 01/02/2022
- **Adresse e-mail du recruteur** : audrey.danel@ml-pa.org

Conseiller en insertion sociale et professionnelle (CDD) (H/F)

Déposée le 03/01/23

- **Employeur** : Mission Locale, Niort (79)
- **Contrat** temps plein - CDD - non cadre

Détail de l'annonce

Dans le cadre du Groupement de Créateurs, nous recherchons un conseiller en insertion professionnelle en charge d'accompagner des jeunes dans leur projet, au stade de l'émergence d'une envie d'entreprendre.

Cet accompagnement a pour objectif de :

- Permettre aux personnes de faire des choix d'orientation en fonction de leurs rêves et de leurs aspirations, pour leur permettre de construire un projet professionnel durable.
- Donner le goût et l'envie d'entreprendre aux personnes, en les invitant à exprimer leurs idées et avoir confiance en eux. L'accompagnement centré sur la personne dans son projet renforce sa capacité à comprendre son environnement, à découvrir et prendre conscience de son potentiel et de ses compétences.
- Développer l'autonomie des personnes par un accompagnement où la personne est autrice et actrice de son projet professionnel, partie intégrante de son projet de vie, grâce à l'appropriation d'une méthodologie de projet.
- Encourager les personnes à développer des qualités et des aptitudes entrepreneuriales, notamment l'autonomie, la créativité, l'esprit d'initiative, le sens des responsabilités, la solidarité, le leadership et la persévérance. L'objectif n'est pas la création de l'activité, mais l'expression des aspirations des personnes et la valorisation de leurs compétences entrepreneuriales.

Pour ce poste, les compétences d'accompagnement individuel et collectif sont nécessaires. La méthodologie de cet accompagnement donne lieu à une formation de l'ANGC. Une appétence pour les questions entrepreneuriales est indispensable, une connaissance préalable du sujet serait un atout.

- **Emploi repère** : Conseiller en insertion sociale et professionnelle

- **Cotation** : 12
 - **Indice professionnel** : 457
 - **Niveau souhaité** : Niveau III
 - **Adresse e-mail du recruteur** : mlsud79-siege@mls79.fr
 - **Lien vers le formulaire de candidature en ligne** : [Postuler](#)
-

Responsable de secteur (CDI) (H/F)

Déposée le 19/12/22

- **Employeur** : Mission Locale, Amboise (37)
- **Contrat** temps plein - CDI - cadre

Détail de l'annonce

La Mission locale Loire Touraine, située 22 place Richelieu à Amboise 37400, crée un poste de Responsable de secteur.

La Mission Locale Loire Touraine est constituée de 15 salariés.

Le territoire est composé de 46 communes réparties sur 3 EPCI. La Mission Locale dispose d'une antenne sur Château-Renault et assure des permanences à Bléré et dans les quartiers prioritaires de la ville d'Amboise.

La Mission Locale accompagne environ 1000 jeunes par an

Rattaché à la directrice, le-la responsable de secteur aura en charge l'animation et l'encadrement d'une équipe de 7 conseillers et d'un chargé de relations entreprise.

Vous conduirez les différents dispositifs d'accompagnement des jeunes et accompagnerez l'équipe de conseillers dans la réalisation de ses missions en assurant la coordination entre les professionnels en charge de différents dispositifs ou dossiers transversaux afin d'optimiser les ressources de la structure au profit de l'accompagnement des jeunes.

Vous aurez en charge l'intégration des nouveaux conseillers, vous assurerez leur appropriation des outils, du territoire.

Vous accompagnerez les conseillers dans l'atteinte des objectifs tout en apportant un appui technique, méthodologique et pédagogique.

Vous animerez des réunions de travail, d'échanges de pratiques.

Vous mettrez en œuvre les dispositifs dans le respect de la réglementation définie.

Vous développerez et animerez le partenariat pour favoriser l'interconnaissance des structures, et des offres de services mutuelles.

Vous construirez et animerez des projets de territoire en faveur de l'emploi et de l'autonomie des jeunes.

Dans un premier temps, votre mission sera de réorganiser et d'étoffer l'offre de service du dispositif CEJ à partir d'une réflexion menée par l'équipe. Puis progressivement votre mission sera étendue à l'ensemble des activités d'accompagnement de la Mission Locale ; aux dispositifs, programmes en gestion : PPAE, Obligation de Formation, PACEA, « Autonomise-Toit », FDAJ...

Profil attendu :

Niveau Bac +3 minimum exigé.

Les « savoir-faire » comportementaux :

- Capacité d'analyse et de synthèse
- Esprit d'initiatives
- Autonomie et responsabilité organisationnelle
- Rigueur
- Aisance relationnelle, capacité d'écoute et de dialogue favorables à la communication et au travail en équipe
- Aisance rédactionnelle
- Avoir les sens du service rendu au public

Expérience professionnelle de 5 ans minimum en Mission locale, impérative.

Expérience de la gestion de projets, et de dispositifs.

Connaissance des dispositifs en direction des jeunes.

Informations complémentaires :

Le nombre de jours de congés est fixé à 30 jours ouvrés pour une année complète + 5 jours exceptionnels TR / mutuelle – Permis B valide et véhicule personnel indispensables

Réception des candidatures jusqu'au 13 janvier 2023

- **Emploi repère** : Responsable de secteur
- **Cotation** : 15
- **Indice professionnel** : 548
- **Niveau souhaité** : Niveau II
- **Adresse e-mail du recruteur** : direction@mlloiretouraine.org

Agenda

Réunion de travail / Démarche de labellisation

MARDI 24 JANVIER 2023

Séminaire des élus / Syndicat d'employeurs

MERCREDI 25 JANVIER 2023

Le Lab'Expression des jeunes à Radio France

MERCREDI 01 FÉVRIER 2023

Conseil d'administration de l'UNML

MERCREDI 22 FÉVRIER 2023