

CADRE SÉCURISANT

SOUS-CRITÈRES	MOYENS D'ACTION	EXEMPLES OPÉRATIONNELS	RENOI VERS D'AUTRES CRITÈRES, SOUS-CRITÈRES ET LEURS MOYENS D'ACTION
Respecter chacun pour ce qu'il est grâce à un cadre non discriminant.			* LIBERTÉ ↳ Liberté d'expression.
Prévenir les conflits.			* ÉCOUTE RÉCIPROQUE ↳ Favoriser l'écoute réciproque entre pros / élus et jeunes ou au sein de l'équipe projet. ↳ Prise en compte des retours critiques.
	Pour favoriser la rencontre des idées, porter attention aux potentiels sujets sensibles pouvant être générateurs de conflits, sans pour autant les éviter.		* ACCESSIBILITÉ / INCLUSION ↳ Prise en compte des individualités dans le groupe.
Définir les périmètres du cadre de sécurisation.			* CONFIANCE ↳ Expliquer les limites effectives ou potentielles de l'action ainsi que les attentes de la Mission Locale.
Gérer les conflits.	Être ou se référer à une personne médiatrice (tierce personne), étant identifiée comme neutre dans le conflit. Comprendre les sources du conflit individuellement par la consultation des différentes parties. Trouver une issue au conflit : résoudre les différends par le dialogue quand c'est possible OU mettre fin à la collaboration.		