

Guide nouvelle fonctionnalité « HANDIMATCH »

Contexte

D'un côté, des employeurs engagés qui regrettent de ne pas repérer/identifier de candidats (car les candidats n'osent pas rendre visible leur situation de handicap) alors qu'ils cherchent activement à diversifier leur recrutement et qu'ils veulent répondre à leurs ambitions inclusives



D'un autre côté, des personnes en situation de handicap, qui n'osent pas faire part de leur situation de handicap ni sur leur CV ni lors d'un entretien et qui souhaiteraient pouvoir identifier les employeurs engagés sur le champ du handicap

Face à ce constat, France Travail/ Cap emploi **déploient** un nouveau service **HANDIMATCH** depuis le **19 septembre 2025**.

Sur francetravail.fr, évolution du moteur de recherche pour **favoriser la relation entre des employeurs reconnus handi-engagés** et des demandeurs d'emploi, **qui auront consenti à faire part de leur situation de handicap**



Ambitions

Sur le **moteur de recherche francetravail.fr**, un requêtage **simple et rapide** pour:

- Côté employeurs : Permettre aux employeurs **reconnus handi-engagés** par France Travail, Cap emploi et leurs partenaires, **d'identifier, sur la base de leurs compétences, des candidats en situation de handicap** ayant consenti à faire part de leur situation et ce **uniquement** à des employeurs qualifiés handi-engagés
- Côté candidats : Permettre aux demandeurs d'emploi en situation de handicap de requêter et filtrer **toutes les offres d'emploi publiées par ces employeurs reconnus handi-engagés** et de les distinguer, grâce à une pastille

Objectifs

- Augmenter le nombre d'entretiens proposés à des candidats en situation de handicap
- Libérer la parole en entretien sur la situation de handicap
- Augmenter le nombre de recrutements de personnes en situation de handicap

Comment sont identifiés les employeurs handi-engagés?

- **Les employeurs ne peuvent pas s'auto déclarer handi-engagés**
- Les employeurs sont qualifiés à la **maille SIRET** afin d'être au plus proche de la maturité des équipes qui recrutent
- Pour permettre aux conseillers France Travail et Cap emploi d'identifier, dans le cadre de leur activité quotidienne d'accompagnement des recrutements, une grille de lecture avec des faisceaux d'indices d'actions concrètes a été construite pour leur permettre d'évaluer l'engagement des employeurs, selon leur taille, et ainsi identifier ceux qui peuvent être qualifiés handi-engagés
- **Toutes les offres d'emploi** de ces employeurs qualifiés, publiées sur francetravail.fr, seront pastillées
- Le partenariat construit entre le **Réseau Pour l'Emploi** permet de **partager des informations**. Si vous rencontrez un employeur qui vous semble actuellement engagé, n'hésitez pas à relayer cette information auprès de France Travail ou Cap emploi

Comment bénéficier de la fonctionnalité ?

- Un entretien approfondi est mené par un conseiller de la Team Handicap de l'agence France Travail de proximité. C'est une équipe dédiée « handicap » composée de conseillers France Travail et Cap emploi
- Cet entretien permet de réaliser un diagnostic des actions menées, sur 5 thématiques:
 - Sensibilisation des collaborateurs et conduite d'une politique handicap
 - Intégration de collaborateurs en situation de handicap
 - Maintien dans l'emploi de collaborateurs en situation de handicap
 - Accessibilité
 - Achats inclusifs et partenariats



Comment accéder à Handimatch?

(pour un demandeur d'emploi en situation de handicap)

Sur son espace personnel (francetravail.fr), rendez-vous sur son **profil de compétences** et cliquer sur le consentement à informer de sa situation de handicap (uniquement visible par les employeurs reconnus handi-engagés).

Si le candidat est **disponible et activement à la recherche d'un emploi**, il faut penser à rendre visible sa **carte de visite**, sans oublier d'intégrer un CV dans son profil de compétences et de renseigner son profil pour être repéré.

Handimatch : des employeurs handi-engagés recherchent des profils de personnes en situation de handicap pour diversifier leur sourcing.

N'hésitez pas à rendre visible, sur votre carte de visite, votre situation de handicap. Ainsi, ces employeurs pourront identifier plus facilement votre profil sur francetravail.fr.

Vous pouvez modifier votre souhait à tout moment.

Choisir ma visibilité

Paramètres de visibilité

Vous gérez ici la visibilité de votre profil. C'est à dire ce que pourront voir les recruteurs. Il est également recommandé d'activer les consentements à transmettre votre profil aux employeurs.

VISIBILITÉ AUPRÈS DES RECRUTEURS

Je suis disponible :

Indiquez votre disponibilité pour commencer un nouveau emploi. Cette information est particulièrement consultée par les recruteurs.

Immédiatement

Je reste visible :

☐ Mes noms et prénom

☐ Mon adresse

21 RUE BACARI TSIMANDIA/STENO W TSANGAMKUR

Je souhaite être contacté :

☐ Par un ou plusieurs des canaux de contact suivants : courriel, téléphone, courrier postal

☒ Par aucun de ces canaux de contact

Dans ce cas, les recruteurs pourront uniquement communiquer avec vous via votre espace personnel. Il vous faudra donc consulter votre espace personnel très régulièrement afin d'être réactif.

Souhaitez-vous indiquer que vous êtes en situation de handicap?

☐ Je ne souhaite pas indiquer que je suis en situation de handicap

☒ Je souhaite indiquer aux employeurs handi-engagés que je suis en situation de handicap

CONSEILS AUPRÈS DE VOTRE CONSEILLER



Les demandeurs d'emploi peuvent identifier les offres d'emploi émanant d'employeurs reconnus handi-engagés ET des Entreprises Adaptées

Accueil France Travail / Emploi / Ma recherche d'offres

Métier, compétence, mot-clé, n° d'offre

Toulouse (31000) x 10 km

Afficher uniquement les offres France Travail ? Date de création Contrat Durée hebdo. Domaine pro. **Plus de filtres** Créer une alerte

Filtres appliqués : **Employeur handi-engagé** X [Tout réinitialiser](#)

56 offres - Toulouse

Trier par **Pertinence**

OCCI_0711_Assistant(e) expérimenté(e) back up (H/F)
DISTRIBUTION SERVICES INDUSTRIELS - 31 - TOULOUSE
*** A compétences égales, priorité aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi*** La personne assurera le remplacement des agents d'accueil titulaires absents pour...
Publié il y a plus de 30 jours **Employeur handi-engagé** Entreprise adaptée

EXPÉRIENCE DEMANDÉE

- ☐ Moins de 1 an (4)
- ☐ De 1 à 3 ans (32)
- ☐ Plus de 3 ans
- ☐ Non renseignée

QUALIFICATION

- ☐ Cadre
- ☐ Non cadre (56)
- ☐ Non renseignée

SALAIRE BRUT MINIMUM

Salaire Mensuel

OPPORTUNITÉS

- ☐ Soyez parmi les 1ers à postuler (18) ?

HANDICAP

- ☒ **Employeur handi-engagé (56)** ?
- ☐ Entreprise adaptée (26) ?

Appliquer

☒ Employeur handi-engagé (56) ?

Un employeur handi-engagé est un employeur reconnu par France travail, Cap emploi et ses partenaires pour ses actions concrètes en faveur du recrutement, de l'intégration et de l'accompagnement de ses collaborateurs en situation de handicap. Pour en savoir plus, [consultez cet article](#).



Les employeurs ont accès à la fonctionnalité sur francetravail.fr, via leur compte personnel employeur

Métier, compétences, mots clés

Hôte / Hôtesse de caisse x

Mise à jour profil ▼ Disponibilité ▼ Personne en situation de handicap ?

Les filtres ci-dessous sont appliqués à votre recherche. Vous pouvez à tout moment les modifier.

Filtres appliqués : Profils des personnes en situation de handicap

☒ Profils des personnes en situation de handicap
☐ Tous les profils

1 résultat pour : Hôte / Hôtesse de caisse

● Savoirs et savoir-faire ● Savoir-être professionnels ● Langues ● Permis

Hôtesse de caisse
🕒 Disponibilité **immédiate** - Profil mis à jour le 29/07/2025
Personne en situation de handicap ⓘ

Après 18 mois en tant qu'hôtesse de caisse au [redacted] je suis à la recherche d'un poste similaire sur Ajaccio. Au cours de mes différentes ...

Vous êtes employeur reconnu handi-engagé !
Handimatch est le service pour répondre à vos ambitions inclusives.
Ce filtre vous permet de distinguer, s'ils possèdent les compétences recherchées, des candidats en situation de handicap ayant consenti à faire part de leur situation.
Il n'existe pas de poste incompatible handicap ou à l'inverse réservé handicap.

Seuls les **employeurs reconnus handi-engagés** peuvent bénéficier de ce filtre pour identifier dans la base de profils, les compétences de personnes en situation de handicap ayant, avec leur consentement exprès, fait état de leur situation

Si un employeur souhaite faire un état des lieux de ses actions, il retrouve les coordonnées de son **conseiller identifié sur son compte personnel employeur**

ANNEXE

Suivi HANDIMATCH au 26 janvier 2026

source SISP 26/01/2026

2 569 recrutements de personnes en situation de handicap suite aux **misés en relation** effectuées sur les offres publiées par des employeurs reconnu handi-engagés

	TOTAL	AUVERGNE- RHONE- ALPES	BOURGOGNE FRANCHE- COMTE	BRETAGNE	CENTRE-VAL DE LOIRE	CORSE	GRAND EST	GUADELOUPE	GUYANE	HAUTS-DE- FRANCE	ILE DE FRANCE	MARTINIQUE	MAYOTTE	NOUVELLE- AQUITAINE	NORMANDIE	OCCITANIE	PACA	PAYS DE LA LOIRE	REUNION
Employeurs reconnus handi-engagés	8 041	972	370	239	259	69	624	39	20	723	1 075	120	1	564	226	1 560	304	728	148
Recrutements d'un demandeur d'emploi en situation de handicap	2 569	329	49	175	48	3	302	3	0	340	399	2	0	122	45	536	45	158	13