

# Fiche-Action

## Mission Locale Nord (La Réunion) Comité Participatif Jeunes



**Titre :** Comité Participatif Jeunes, avec la collaboration  
la de volontaires en Service Civique

**Type d'action :**  ponctuelle  régulière  permanent

**Durée de préparation de l'action :** Veille

**Durée de l'action :** En continue

### Porteur du projet :

- Conseiller·ière en Insertion Sociale et Professionnelle (contact avec les jeunes, suivi et accompagnement)
- Chargé de projet (coordination avec l'ensemble des projets de la Mission Locale)

### Cible de participant·es :

Jeunes suivis en Mission Locale disposant de compétences mobilisables et partageables aux autres jeunes, selon leurs souhaits et disponibilités

**Type de participation :** Collaborateur (Jeunes en Service Civique ; jeunes accompagnés)

**Critères déterminants :** Confiance ; Ecoute réciproque ; Respect

**Champ d'action :** #citoyenneté #culture #entre pairs #service civique #rencontre

**Contact :** siege@missionlocalenord.re



## FICHE ACTION

### Comité Participatif jeunes

#### **Finalité de l'action :**

Contribuer à l'insertion socio professionnelle des jeunes par la mise en œuvre d'actions de développement des compétences psycho sociales, favoriser leur autonomie et renforcer leur engagement en tant qu'acteurs du changement dans leur communauté.

Il s'agit de permettre aux jeunes d'agir collectivement, de participer activement aux actions de la mission locale et de ses partenaires mais aussi d'être force de proposition sur les problématiques de la jeunesse (accès aux droits, mobilité, accès au logement, service civique, citoyenneté, santé...)

**Publics visés :** Jeunes suivis en Mission Locale disposant de compétences mobilisables et partageables aux autres jeunes, selon leurs souhaits et disponibilités

#### **Territoire de l'action (local, départemental, régional ou autre) :**

- Territoire de la CINOR (Saint-Denis, Sainte-Marie, Sainte-Suzanne)

#### **Contexte (diagnostic à l'origine du projet) :**

La Mission locale Nord recherche l'adéquation de son offre de services aux besoins du public avec les orientations des collectivités et les évolutions des données de territoire.

Cela se traduit par la mise en œuvre d'un accompagnement à visée professionnelle (définition du projet, accompagnement personnalisé vers l'emploi et la formation, dispositif d'accompagnement renforcé, immersion en entreprise, accompagnement à la création d'activité, mobilité, métiers de l'uniforme, ...) mais également des accompagnements sociaux contribuant à lever les freins dans les parcours (présence de travailleurs sociaux et de psychologues).

En parallèle à sa recherche d'emploi, la jeunesse au chômage a besoin qu'on s'intéresse à elle, qu'on lui donne des espaces d'expression, qu'on l'aide à trouver des repères, à redéfinir son identité personnelle et professionnelle, à s'interroger en tant que citoyen responsable. Il lui faut explorer des espaces de créativité, identifier et actualiser son potentiel.

Cette jeunesse a besoin de se reconnecter à son territoire et de renforcer ses relations à l'autre et au monde, d'expérimenter sa capacité à agir, à produire, à argumenter.

La marginalisation d'une fraction de notre jeunesse a pour principale conséquence sa défiance et sa méfiance envers les structures chargées de l'accompagner vers son insertion mais aussi sa fracture vis-à-vis du monde de l'entreprise. Pour certains jeunes, il est devenu aléatoire de les mobiliser afin qu'ils intègrent directement une formation ou un emploi.

Ainsi, depuis quelques années, la Mission Locale Nord encourage la dynamique des jeunes à être les acteurs de première ligne de leurs projets d'insertion, qu'ils puissent s'approprier un véritable espace d'expression et de rencontre pour et par eux-mêmes.

En impliquant activement les jeunes dans des initiatives citoyennes, ce projet vise à renforcer leur rôle au sein de leur communauté et à développer leur sentiment d'utilité sociale. Ces actions les encouragent à exercer une influence positive sur leur environnement tout en découvrant leurs responsabilités en tant que citoyens.

Le Comité Jeunes, en tant qu'espace de concertation et de co-construction de projets, permet aux jeunes de faire entendre leur voix, de proposer des initiatives et de prendre en charge la mise en œuvre de projets locaux, consolidant ainsi leur intégration sociale et leur autonomie.

Il s'agit d'un espace où les jeunes seront au cœur et acteur des projets mais aussi un espace de paroles, d'échanges et de propositions. Un lieu de réflexion et d'initiatives avec d'autres jeunes inscrits à la Mission Locale et des professionnels de l'insertion sociale et professionnelle ; mais aussi un moyen de développer des compétences transversales au monde professionnel (postures, expression, assurance, ponctualité, élaboration et mise en œuvre d'un projet).

## Description du contenu et modalités :

Notre ambition s'est concrétisée en favorisant les initiatives des jeunes à travers des actions citoyennes, culturelles et sportives, définies et mises en place par les jeunes avec le soutien de la structure (local, moyens matériels et financiers, accompagnement par un pair en Service civique, portage administratif, ...).

Il s'agit là d'un outil complémentaire à l'accompagnement vers l'emploi ou la formation. Progressivement des espaces se sont formés au sein des diverses antennes où les jeunes peuvent s'exprimer, échanger et se retrouver entre pairs, développer et partager, valoriser des compétences.

Ainsi, chaque année, 200 à 300 jeunes se retrouvent au sein de nos espaces avec le soutien de volontaires en service civique, qui agissent comme intermédiaires entre ces jeunes et la structure, encadrant et facilitant la mise en œuvre d'actions en faveur de leur Insertion socio professionnelle.

Chaque jeune fait le choix de son degré et volume d'implication dans le Comité (force de propositions à des niveaux variables, organisateur ou participant, engagement à court, moyen ou long terme, ...).

A travers l'expertise développée dans le domaine de la vie sociale des jeunes, nous avons pu observer que la dimension éducative du sport, de la culture, du jeu et des actions citoyennes, favorise et accélère l'insertion professionnelle des jeunes.

La Mission Locale leur offre la possibilité de s'exprimer et d'agir à travers divers ateliers et projets en attendant l'accès à une formation ou un emploi. Ces actions, structurées autour d'un Comité Jeunes, étoffent notre offre de service dans le domaine de la vie sociale.

### L'intérêt de notre Comité Jeunes est double :

Il leur permet de s'exprimer sur des thématiques qui les intéressent et de développer un sentiment d'utilité sociale. En effet, des jeunes au départ réfractaires à des ateliers d'apprentissage académiques (ou formels) s'investissent plus aisément dans ces formes d'apprentissages non- formels.

Cela leur permet également de sortir de leur isolement, de partager des passions et d'imaginer des projets par eux et pour eux. Ils développent ainsi confiance en soi, estime de soi, motivation, ponctualité, sens de l'effort, solidarité et persévérance. Ils acquièrent de l'autonomie et prennent des responsabilités. Bref, ils entreprennent et développent des compétences individuelles transversales sur le marché de la formation et de l'emploi.

Par ailleurs, le Comité constitue une réponse aux besoins de socialisation de jeunes isolés, du fait de leur parcours de vie ou d'une difficulté ou différence qui leur est propre. Ainsi, certains jeunes handicapés (avec ou non reconnaissance) pour lesquels un accompagnement « classique » vers l'emploi reste difficile à décliner, peuvent trouver un épanouissement dans la fréquentation du Comité.

Le Comité jeune est un espace privilégié d'expression et de socialisation, où les jeunes se retrouvent, échangent, partagent leurs savoirs faire. C'est également un lieu de développement de la citoyenneté par la mise en œuvre d'actions d'accès aux droits, d'activités culturelles et sportives.

Le programme des actions du Comité est arrêté par les jeunes eux-mêmes selon une planification mensuelle, qui tend vers une action par site et par semaine. Le profil des jeunes impliqués impacte donc la typologie des actions qui sont organisées.

Pour autant, en règle générale, on y retrouve des activités :

- **Citoyennes :** ateliers débats sur des sujets proposés par les jeunes (avec ou sans la participation de professionnels de la thématique) ou participations à des actions citoyennes avec des partenaires, généralement de l'intervention sociale (Associations de collecte alimentaire, SPA, Etablissement Français du Sang, ...), actions de nettoyage d'espaces publics, développant des compétences en matière de connaissance de soi, sens de l'engagement, de l'analyse, esprit critique...
- **Sportives :** à travers des activités telles que la randonnée, la course d'orientation, des jeux collectifs, favorisant le développement de la cohésion, du sens de l'effort, la persévérance, le respect (de soi, des autres des règles), le travail en équipe...
- **Culturelles :** il s'agit de favoriser l'expression des jeunes (verbale et corporelle) au travers d'activités telles que : théâtre forum, création audiovisuelle (initiation photos et vidéos, montage), création musicales, découvertes des espaces culturels (médiathèques, musées, sites naturels...), ou rencontres avec des artistes. Le tout favorisant la créativité, prise d'initiative, capacité d'adaptation, ouverture d'esprit, travail en équipe...
- **Ludiques :** pratiques de jeux de société et création de supports de jeu, favorisant le lien social et le bien-être

De manière générale, l'impact du Comité jeunes sur ses participants se traduit par une transformation individuelle et une révélation du potentiel, des capitaux symboliques renforcés (confiance en soi, estime de soi), un impact positif sur l'insertion professionnelle des jeunes, que ce soit à travers une suite de parcours dans le domaine social ou de l'animation, ou bien à travers la dynamique retrouvée pour se projeter dans un projet professionnel.

Le Comité jeunes est constitué d'un groupe de jeunes engagés à travers un contrat de bénévolat, porteurs de paroles de la jeunesse. Le Comité jeunes a pour objectifs :

- **Echanger :** Tisser des liens, se créer un réseau et sortir de l'isolement
- **Participer à la vie de la structure :** Participer activement aux actions de la mission locale et de ses partenaires.
- **Etre force de proposition :** « Porter des idées » sur les problématiques de la jeunesse (accès aux droits, mobilité, citoyenneté, logement,...)

- **Découvrir** : S'épanouir personnellement et aller à la découverte d'activités sportives, culturelles et sociales enrichissantes pour le jeune
- **S'enrichir** : Développer des compétences transversales à travers les ateliers, les sorties, mais aussi la possibilité d'animer le groupe et les événements. Promouvoir le développement personnel, social et civique des jeunes, contribuer à leur bien-être et leur épanouissement

Il s'organise de la façon suivante :

- **Un contrat de bénévolat** : Signe d'engagement et valorisant l'implication du jeune dans le comité
- **Des ateliers** : Différents ateliers mis en place avec le comité tels que « Programmation des actions », « Goûter – Débat », « Rencontre avec des partenaires », « Découverte de l'offre de service de la mission locale
- **Des activités et sorties** : Différentes activités dans l'objectif de partager des moments de découverte, de convivialité et de partage.
- **De la communication** : Faire passer le message de jeunes à jeunes en s'appuyant sur la force des réseaux sociaux.
- L'objectif étant que les jeunes puissent partager leurs actions, les événements à venir et leurs productions.
- **Un espace de vie partagé** : Un lieu fixe où les jeunes du comité pourraient se retrouver et seraient au cœur et acteur des projets. Ce lieu servirait au déroulement des ateliers, des goûter-débats et serait un lieu de partage ouvert à tous.

Le Comité Jeunes porte et inculque des valeurs fortes tels que : le respect, la solidarité, l'engagement, la persévérance, le partage et la mixité.

Les compétences acquises au sein du Comité Jeunes vont bien au-delà des activités elles-mêmes. En participant à des projets collectifs, les jeunes renforcent des compétences transversales précieuses sur le marché de l'emploi, telles que la gestion de projet, le travail en équipe, et la résolution de conflits.

Ces compétences sont directement transférables dans des environnements professionnels et permettent aux jeunes d'acquérir une base solide pour une insertion réussie. En les confrontant à des situations pratiques et stimulantes, le Comité Jeunes leur donne les outils nécessaires pour s'adapter et réussir dans des parcours de formation et d'emploi.

La notion de « porteur de parole » est une valeur importante pour le comité, car cela se traduit par une forte implication et une place importante des jeunes au sein du réseau des Missions Locales. A travers le Comité et avec le soutien de l'Institut Bertrand Schwartz nous pouvons associer les jeunes aux réflexions, les faire contribuer et participer aux différents comités participatifs nationaux et européens par l'usage de dispositifs tel qu'ERASMUS+.

#### **Moyens humains :**

- 1 Animateur de comité Jeune en charge de la coordination des volontaires en Service civique
- 2 volontaires en service civique

#### **Moyens matériels :**

- 3 ordinateurs portables
- 1 connexion internet
- 1 copieur
- 1 ligne téléphonique
- 1 local (2 bureaux, 1 espace collectif, 1 cuisine, des sanitaires)

#### **Objectifs :**

- Garantir une homogénéité et une professionnalité des actions du Comité jeunes
- Conforter les comités jeunes comme instances participatives, développer le volume de leurs actions
- Conforter la position d'acteurs des jeunes, les impliquer dans la structuration des Comités jeunes
- Mettre en œuvre des actions culturelles et citoyennes impulsées par et pour les jeunes
- Amener les jeunes à devenir des citoyens éclairés en développant l'accès aux droits et connaissances des droits, devoirs
- Lutter contre les situations d'inégalités d'accès aux droits liés à la fracture numérique
- Contribuer à la remobilisation des jeunes décrocheurs
- Renforcer l'accès aux droits des jeunes, contribuer au développement de leur citoyenneté
- Développer les compétences psycho sociales
- Appréhender une expérience d'organisation sociale démocratique
- Créer du lien, lutter contre l'isolement

#### **Résultats attendus :**

##### Indicateurs de réalisation

- Nombre de jeunes entrés dans le Parcours « comité jeune »
- Taux d'assiduité
- Nombre d'entretiens individuels
- Nombre d'événements organisés par le comité jeune
- Nombre d'ateliers menés par le comité jeunes

Indicateurs de résultats : Les indicateurs retenus sont le nombre d'événements organisés ainsi que le nombre d'ateliers menés par le comité jeune.

1. Nombre d'événements organisés par le comité jeune

Minimum 4 événements publics organisés par an

2. Nombre d'ateliers menés par le comité jeunes

Minimum 2 ateliers par mois (gouter/débats, sensibilisation,...)

##### Indicateurs de performance

- Nombre d'entrées dans le parcours
- Nombre d'entretiens par jeune
- Taux de satisfaction des bénéficiaires (questionnaire de satisfaction)
- Coût moyen par événement

# DONNER UNE VOIX ET UN ESPACE D'EXPRESSION AUX JEUNES EN MISSION LOCALE

CATEGORIE : SOLIDARITE

## OBJECTIF D'INTERET GENERAL

Fédérer et encourager la participation des jeunes. Animer un lieu de vie.

## RESUME DE LA MISSION

Faciliter le lien entre les jeunes et les institutions par l'expression de leur parole. Elaborer et participer à des actions citoyennes, solidaires et culturelles en un lieu de vie partagé.

## OBJECTIF CITOYEN

Favoriser la cohésion et renforcer l'inclusion sociale et participer activement à la vie du territoire de couverture de la Mission Locale en mettant en place des actions de sensibilisation et de prévention en vue d'améliorer le bien-être collectif sur différents domaines (sport, santé,...)

## PRINCIPALES ACTIONS

- Porter la parole des jeunes aux instances de la mission locale
- Coorganiser et participer à la mise en place des ateliers participatifs sur différentes thématiques (citoyenneté, sensibilisation,...)
- Aller à la rencontre des partenaires/élus/institutions pour les sensibiliser aux besoins des jeunes
- Participer à la création d'un lieu de vie et à l'animation de cet espace
- Repérer et valoriser les actions locales, associatives ou autres afin de s'en inspirer pour de futurs projets
- Coconstruire et cogérer les évènements au sein et en dehors de la Mission Locale
- Représenter le comité jeunes en extérieure
- Faciliter les liens entre les jeunes en organisant des moments de convivialité (sorties culturelles, sportives, découvertes,...)
- Aller à la rencontre des jeunes pour les informer et leur donner envie d'intégrer le comité
- Assurer la communication et promouvoir les différentes actions (photos, montages, créations de contenus,...)
- Contribuer aux différentes actions menées par la mission locale

## EXEMPLES DE STRUCTURES D'ACCUEIL

- Missions locales