

Guide nouvelle fonctionnalité « HANDIMATCH »

Contexte

D'un côté, des employeurs engagés qui regrettent de ne pas repérer/identifier de candidats (car les candidats n'osent pas rendre visible leur situation de handicap) alors qu'ils cherchent activement à diversifier leur recrutement et qu'ils veulent répondre à leurs ambitions inclusives



D'un autre côté, des personnes en situation de handicap, qui n'osent pas faire part de leur situation de handicap ni sur leur CV ni lors d'un entretien et qui souhaiteraient pouvoir identifier les employeurs engagés sur le champ du handicap

Face à ce constat, France Travail/ Cap emploi **testent une solution** sur 13 régions* depuis le 21 février 2025 puis, à compter du **19 septembre 2025**, extension **sur tout le territoire**.

Sur francetravail.fr, évolution du moteur de recherche pour **favoriser la relation entre des employeurs reconnus handi-engagés** et des demandeurs d'emploi, **qui auront consenti à faire part de leur situation de handicap**

Auvergne-Rhône-Alpes, Hauts-de-France, Île-de-France, Occitanie, Pays de la Loire, Bourgogne-Franche-Comté, Grand Est, Bretagne, Corse, Guyane, Réunion, Martinique, Guadeloupe



Ambitions

Sur le **moteur de recherche francetravail.fr**, un requêtage simple et rapide pour:

- Côté employeurs : Permettre aux employeurs **reconnus handi-engagés** par France Travail, Cap emploi et leurs partenaires, **d'identifier, sur la base de leurs compétences, des candidats en situation de handicap** ayant consenti à faire part de leur situation et ce **uniquement** à des employeurs qualifiés handi-engagés
- Côté candidats : Permettre aux demandeurs d'emploi en situation de handicap de requêter et filtrer **toutes les offres d'emploi publiées par ces employeurs reconnus handi-engagés** et de les distinguer, grâce à une pastille

Objectifs

- Augmenter le nombre d'entretiens proposés à des candidats en situation de handicap
- Libérer la parole en entretien sur la situation de handicap
- Augmenter le nombre de recrutements de personnes en situation de handicap



Comment sont identifiés les employeurs handi-engagés?

➤ Les employeurs ne peuvent pas s'auto déclarer handi-engagés

- Les Entreprises de Travail Temporaire et les établissements recrutant pour des tiers ne sont pas à ce jour intégrés (NAF 7810Z - 7820Z - 7830Z - 9411Z)
- Les employeurs sont qualifiés à la **maille SIRET** afin d'être au plus proche de la maturité des équipes qui recrutent
- Pour permettre aux conseillers France Travail et Cap emploi d'identifier, dans le cadre de leur activité quotidienne d'accompagnement des recrutements, une grille de lecture avec des faisceaux d'indices d'actions concrètes a été construite pour leur permettre d'évaluer l'engagement des employeurs, selon leur taille, et ainsi identifier ceux qui peuvent être qualifiés handi-engagés
- **Toutes les offres d'emploi** de ces employeurs qualifiés, publiées sur francetravail.fr, seront pastillées



Comment bénéficier de la fonctionnalité ?

- Un entretien approfondi est mené par un conseiller de la Team Handicap de l'agence France Travail de proximité. C'est une équipe dédiée « handicap » composée de conseillers France Travail et Cap emploi
- Cet entretien permet de réaliser un diagnostic des actions menées, sur 5 thématiques:
 - Sensibilisation des collaborateurs et conduite d'une politique handicap
 - Intégration de collaborateurs en situation de handicap
 - Maintien dans l'emploi de collaborateurs en situation de handicap
 - Accessibilité
 - Achats inclusifs et partenariats



Créer son Compte entreprise sur pro.francetravail.fr

Depuis octobre 2024, **France Travail Pro** est désormais la marque de France Travail **dédiée aux employeurs**.

Dans un marché du recrutement de plus en plus concurrentiel, face aux difficultés de recrutement et aux métiers en tension, créer son **Compte entreprise** est un levier.

C'est un espace nominatif et **sécurisé** qui permet d'accéder aux services liés au recrutement.

Chaque employeur a ainsi la possibilité d'être plus autonome pour notamment:

- **publier ses offres d'emploi** et gérer lui-même l'ensemble de son recrutement ou bien obtenir l'accompagnement d'un conseiller pour la pré-sélection des candidatures
- **rechercher des candidats**, avec le nouveau filtre auquel il aura accès, s'il est qualifié handi-engagé

Bienvenue sur France Travail Pro
Vos besoins, **nos solutions**

6000 conseillers France Travail Pro à vos côtés

Vos besoins les plus fréquents



Je recherche
des candidats >



Je publie
une offre >



J'ai besoin de remettre
une attestation employeur >



Pas encore de compte entreprise sur [francetravail.fr](https://pro.francetravail.fr) ?

Pour plus d'informations, cliquer sur « [vidéo](#) »

Accès à la fonctionnalité sur francetravail.fr, via leur compte entreprise



Métier, compétences, mots clés

Hôte / Hôtesse de caisse x

Mise à jour profil ▼ Disponibilité ▼

Personne en situation de handicap ^

Les filtres ci-dessous sont appliqués à votre recherche. Vous pouvez à tout moment les modifier.

Filtres appliqués : Profils des personnes en situation de handicap

1 résultat pour : Hôte / Hôtesse de caisse

● Savoirs et savoir-faire ● Savoir-être professionnels ● Langues ● Permis



Hôtesse de caisse

🕒 Disponibilité **immédiate** - Profil mis à jour le **29/07/2025**

Personne en situation de handicap ⓘ

Après 18 mois en tant qu'hôtesse de caisse au [redacted] je suis à la recherche d'un poste similaire sur Ajaccio. Au cours de mes différentes ...

Pourquoi ce candidat ? ⓘ

Vous êtes employeur reconnu handi-engagé !

Handimatch est le service pour répondre à vos ambitions inclusives.

Ce filtre vous permet de distinguer, s'ils possèdent les compétences recherchées, des candidats en situation de handicap ayant consenti à faire part de leur situation.

Il n'existe pas de poste incompatible handicap ou à l'inverse réservé handicap.

Seuls les **employeurs reconnus handi-engagés** peuvent bénéficier de ce filtre pour identifier dans la base de profils, les compétences de personnes en situation de handicap ayant, avec leur consentement exprès, fait état de leur situation



Les demandeurs d'emploi peuvent identifier les offres d'emploi émanant d'employeurs reconnus handi-engagés

Accueil France Travail / Emploi / Ma recherche d'offres

Métier, compétence, mot-clé, n° d'offre

Toulouse (31000) x 10 km

Afficher uniquement les offres France Travail ? Date de création Contrat Durée hebdo. Domaine pro. **Plus de filtres** Créer une alerte

Filtres appliqués : **Employeur handi-engagé** X [Tout réinitialiser](#)

56 offres - Toulouse

Trier par **Pertinence**

OCCI_0711_Assistant(e) expérimenté(e) back up (H/F)
DISTRIBUTION SERVICES INDUSTRIELS - 31 - TOULOUSE
*** A compétences égales, priorité aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi*** La personne assurera le remplacement des agents d'accueil titulaires absents pour...
Publié il y a plus de 30 jours **Employeur handi-engagé** Entreprise adaptée

EXPÉRIENCE DEMANDÉE
☐ Moins de 1 an (4)
☐ De 1 à 3 ans (32)
☐ Plus de 3 ans
☐ Non renseignée

QUALIFICATION
☐ Cadre
☐ Non cadre (56)
☐ Non renseignée

SALAIRE BRUT MINIMUM
Salaire Mensuel

OPPORTUNITÉS
☐ Soyez parmi les 1ers à postuler (18) ?

HANDICAP
☒ **Employeur handi-engagé (56)** ?
☐ Entreprise adaptée (26) ?

Appliquer

☒ Employeur handi-engagé (56) ?

Un employeur handi-engagé est un employeur reconnu par France travail, Cap emploi et ses partenaires pour ses actions concrètes en faveur du recrutement, de l'intégration et de l'accompagnement de ses collaborateurs en situation de handicap. Pour en savoir plus, [consultez cet article](#).

A disposition des employeurs :

- ✓ Un conseiller identifié sur leur compte entreprise - francetravail.fr

ANNEXES



Publier son/ses offre(s) sur pro.francetravail.fr

Afin de mieux prendre en compte les particularités des recrutements, la demande de contact avec un conseiller peut être sélectionnée, avec le motif « Être accompagné pour recruter une personne en situation de handicap ».

Un conseiller de la Team handicap contacte l'employeur

Cet entretien a pour objectif de préciser le besoin d'appui au recrutement et mettre en place des services adaptés (recherche de candidats ciblés, conseils sur l'attractivité de l'offre, organisation d'événements...) L'employeur peut choisir d'être contacté directement par des candidats ou convenir d'une présélection de candidatures

SOURCING ET PRÉSÉLECTION DE CANDIDATS

3. Modalités de recrutement

* Publication

- ☐ Je publie mon offre et les candidats me contactent directement.
- ☒ Avant de publier mon offre, je souhaite être rappelé(e) par un conseiller pour :

- ☐ une aide à la définition du profil recherché
- ☐ une première sélection des candidats
- ☒ être accompagné(e) pour recruter une personne en situation de handicap
- ☐ une aide pour créer ma page entreprise sur le site pole-emploi.fr
- ☐ une aide à la préparation de ma trame d'entretien de recrutement

la durée de publication sera définie avec le conseiller

Consulter les coordonnées de mon agence France travail



Développer et valoriser sa marque employeur

Créer sa **Page employeur** sur **pro.francetravail.fr** et choisir les informations à diffuser pour **développer son attractivité et montrer son engagement** :

- un texte de présentation de l'établissement: les activités, les enjeux, les valeurs, les **engagements**
- des photos
- une vidéo
- les liens vers les réseaux sociaux

Les offres d'emploi seront automatiquement regroupées et accessibles par les candidats sur la Page employeur.

Astuces pour obtenir une vignette et page attractive:

- Mettre un logo et une image en fond
- Ne pas hésiter à « jouer » avec les 2 colonnes dans la page de présentation



Pour aider à construire sa nouvelle Page employeur

<https://www.youtube.com/watch?v=0C9aGTf9nzg>