

Fiche-Action

Mission Locale Réussir en Sambre Avesnois Summer United

Titre : Summer United

Durée du projet : Période estivale

Type d'action : ponctuelle régulière permanent

Porteuse de projet : L'ensemble de l'équipe de la Mission Locale

Cible de participant·es :

- Jeunes de 18-25 ans + 29 ans issue·s de quartiers prioritaires de la politique de la ville (5)
- Personnes de 65 ans et +

Type de participation : Pilote, Collaborateur

Critères déterminants : Respect ; Accessibilité/Inclusion ; Liberté

Champ d'action : #projet professionnel #accès à l'emploi
#accompagnement #compétences psychosociales #orientation

Contact : cprissette@reussir-sa.fr ; clecomte@reussir-sa.fr ;
lsrabti@reussir-sa.fr

Mission Locale Réussir en Sambre Avesnois

Summer United

Objectif de la démarche :

SUMMER UNITED est une action solidaire, d'utilité sociale, visant à lutter contre l'isolement des ainés par l'engagement des jeunes et à renforcer le lien entre générations par le biais d'actions concrètes.

Elle vise à mobiliser et à recruter sur la période estivale des jeunes âgés de 18 à 25 ans issue de quartiers prioritaires de la politique de la ville afin de les sensibiliser aux différentes réalités des ainés et de mettre en place des activités intergénérationnelles par le biais d'un contrat saisonnier.

SUMMER UNITED c'est également l'opportunité pour 5 jeunes de décrocher un job d'été enrichissant à dimension humaine leur permettant de développer des compétences et habiletés utiles à leur parcours professionnel.

Cette action permettra également de promouvoir les métiers du grand âge auprès des jeunes générations.

Intention sous-jacente de la démarche :

- briser l'isolement des ainés
- renforcer le lien intergénérationnel
- promouvoir les métiers du grand âge
- provoquer des échanges et élans de solidarité entre génération
- favoriser le partage de compétences entre génération
- construire son projet d'avenir
- sensibiliser les jeunes aux différentes réalités des ainés
- créer des opportunités d'emploi (job d'été)
- développer des compétences professionnelles
- acquérir une expérience professionnelle

Précautions pour s'approprier la démarche :

Dès leur arrivée, les jeunes sont mis dans une méthode de travail en mode projet : Brainstorming, calendrier prévisionnel et répartition des tâches dans une dynamique de cohésion d'équipe forte. Cela permet de lancer très rapidement la dynamique. Ce sont donc les jeunes eux même, accompagnés du coordinateur qui se charge de trouver les activités, d'établir le planning, de gérer le budget, de créer les supports de communication, de prendre contact avec les partenaires et seniors...etc.

Une Méthode valorisante qui permet de faire gagner en assurance les jeunes et qui ouvre les champs du possible pour la suite de leur parcours professionnel.

Mission Locale Réussir en Sambre Avesnois

Summer United

Besoins matériels et locaux :

- Ordinateurs portables, téléphone et forfait
- Salle, bureau et fournitures de bureau
- Communications sur l'action
- Déplacements prise en charge de carburant

Besoins matériels et locaux :

- 1 coordinateur à 100% au coût horaire de 26,08 pour 1 mois et 3 semaines de mission
- 5 jobistes à 100% au coût horaire de 24,41€ pour 758.35 heures

Résultats :

Au total depuis 4 éditions c'est 31 jeunes ont pu bénéficier de l'expérience d'un job d'été et plus de 200 participations de seniors aux activités proposées.

Tous les jeunes qui n'étaient pas étudiants ou identifiés par les opérateurs du réseau pour l'emploi ont intégrés un dispositif d'accompagnement de droit commun (Mission Locale, CEJ...). Voir Bilan en annexe.

Description :

Consignes et grandes étapes :

Réussir en Sambre Avesnois organise en premier lieu le recrutement du coordinateur (profil BPJEPS/BAFD) qui aura pour mission de guider et d'accompagner les 5 jeunes durant l'action. Un deuxième recrutement sera ensuite lancé pour constituer un groupe de 5 jeunes qui deviendront les jobistes de SUMMER UNITED.

Les 5 jeunes seront tous issus de quartiers prioritaires sur le territoire de la CA Maubeuge Val de Sambre. Afin de créer une dynamique inter-quartier une vigilance sera apportée lors de la sélection (un maximum de quartiers représentés).

Juin :

- communication sur l'action
- recrutement du coordinateur
- repérage et recrutement des jeunes volontaires (CDE/MEL/CEJ/PARTENAIRES)

Juillet :

- lancement de l'action

Mission Locale Réussir en Sambre Avesnois

Summer United

Encadré·es et accompagné·es par un·e coordinateur·rice, les 5 jobistes auront essentiellement des missions d'animations, qui s'articuleront autour de 3 grands axes :

- le lien social : il s'agit ici de provoquer des rencontres, échanges et discussions intergénérationnels par le biais de moments conviviaux et d'activités ludiques. Les jeunes, avec l'aide du coordinateur de l'action organisent des après-midis conviviales dans des associations et/ou résidences séniors. (Link café, Quizz abécédaire des générations, tables rondes et échanges d'expériences personnelles, activités de loisirs, animations culturelles...).
- le partage de compétences : apprendre de l'autre à travers des échanges/transfert de savoir-faire intergénérationnels.

L'idée est d'organiser des ateliers pratiques permettant d'initier séniors et jeunes à des activités qui ne leur sont pas familières (couture-tricot / artisanat-bricolage / cuisine / jardinage...). Une attention particulière sera portée à l'initiation des séniors au numérique grâce à un mentorat inversé sur la thématique du digital.

Les jeunes permettront alors aux séniors de se familiariser davantage avec les nouvelles TIC. (utilisation smartphone, appels Visio, application de services, réseaux sociaux...).

- les services rendus : Il s'agit ici d'identifier des personnes âgées isolées afin de leur venir en aide dans la réalisation de tâches simples de la vie quotidienne pour lesquelles les ainés manquent d'autonomie (rangement, entretien et embellissement du cadre de vie, courses alimentaires...).

> Un job d'été qui a du sens !

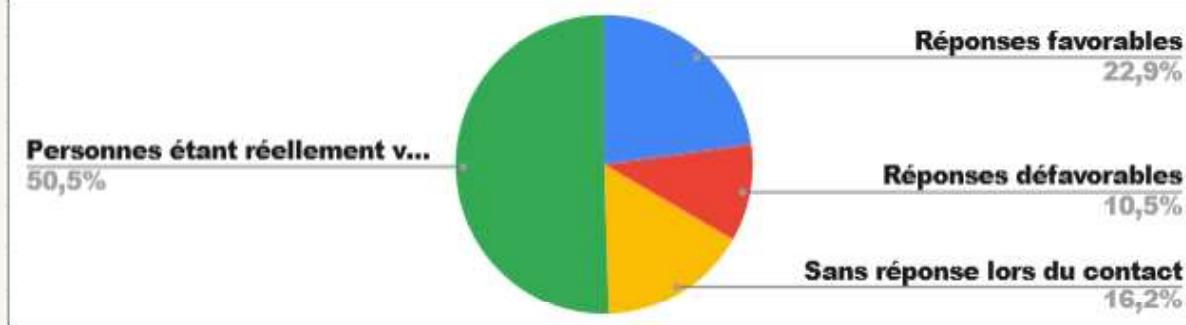
ILS PARLENT DE SUMMER UNITED :

- La Voix du Nord, Dans le cadre d'un job d'été ces jeunes seront le soleil des aînés
- La Voix du Nord, Un mois pour favoriser le contact entre les générations
- Journal du Renouvellement Urbain, Summer United, favoriser le lien entre les générations (p.12)

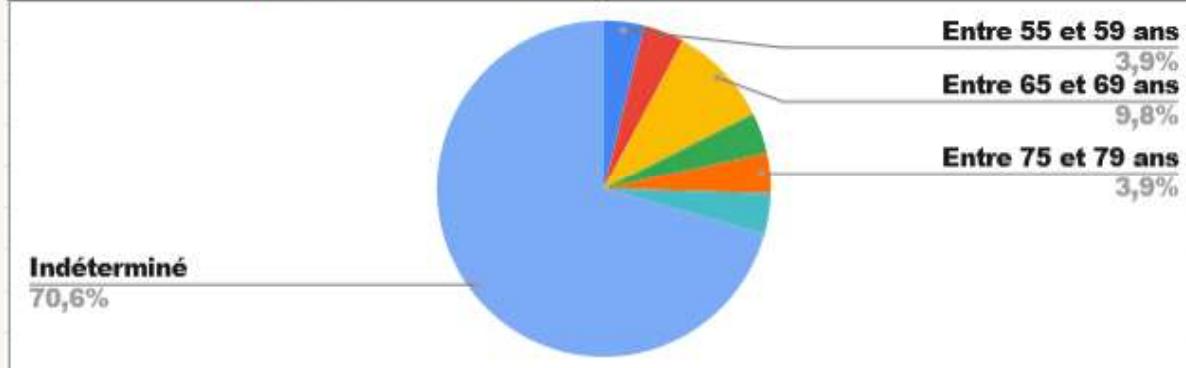
SUMMER UNITED

BILAN DE L'ACTION 2024

Réponses	Nombre de personnes
Réponses favorables	24
Réponses défavorables	11
Sans réponse lors du contact	17
Personnes étant réellement venues	53



Plages d'âges	Nombre de personnes
Entre 55 et 59 ans	2
Entre 60 et 64 ans	2
Entre 65 et 69 ans	5
Entre 70 et 74 ans	2
Entre 75 et 79 ans	2
Entre 80 et 84 ans	2
Indéterminé	36



Conférence régionale



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE



Centre national
des territoires



Nord
Le Département est là



France Travail



Nord



Nord



Nord



Nord



Nord



Nord



Nord



Nord



Nord



Nord



Nord



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

REUSSIR
EN SAMBRE
AVENOIS

Conférence régionale

SUMMER UNITED

BILAN DE L'ACTION 2024

Activités	Nb Participants
Intégration	9
Bowling	8
Art culinaire	26
Bateaux électriques	7
Danse / Karaoké	5
Cinéma	14
Val-Joly	11
Loto	13
Venise Révélée	4
Séance Dialogue	4
Écomusée de Fournies	11
Les animaux s'invitent au musée	4
Les Beaux-Arts	22
Poterie / Sensibilisation don du sang	3
Activités au choix	8
Banquet festif	0
Moyenne participation	9,3125

