

MÉTIERS DE L'HUMAIN



Les métiers de l'humain en France

7% de la population active,
c'est le poids des métiers de
l'humain dans les territoires.

Les métiers de l'humain sont ceux exercés dans les secteurs du social et du médico-social.

Les métiers de l'humain emploient près d'un million de personnes en temps plein et recouvrent des champs très large ; petite enfance, handicap, grand âge, protection de l'enfance, adultes en difficultés sociales.

QUELQUES CHIFFRES

*Les métiers de l'humain
c'est :*

14%
de la population
en emploi
1 million
d'ETP

36 000
établissements
et services

397 508
offres sur ces
métiers ont été
enregistré
depuis
2022



*Les grands enjeux
du secteur*

- > Le secteur souffre d'un fort déficit d'attractivité.
- > Faire face aux évolutions macro-économiques et démographique (la croissance de l'emploi dans ces métiers va s'intensifier)
- > Améliorer les conditions de travail et de rémunération dans le secteur.

L'emploi dans les métiers de l'humain

Les métiers de l'humain **sont confrontés depuis plusieurs années à d'importantes difficultés de recrutement et de fidélisation**. On estime que 5% des postes ne sont pas pourvus dans les établissements sociaux et médico-sociaux, 9% dans le champ de la protection de l'enfance. Cette problématique fait l'objet d'une politique prioritaire du gouvernement « répondre aux difficultés de recrutement et de fidélisation dans les métiers de la santé et du social ».

Les questions de tensions RH se concentre principalement sur trois catégories d'emplois :



- > Les métiers de l'accompagnement et du soin à domicile et en établissements.
- > Les métiers de la petite enfance,
- > Les métiers de l'accompagnement social et de la protection de l'enfance.

**L'OPCO
DU SECTEUR :**

OPCO Santé



En 2024, on dénombre **330 730 projets de recrutement** dont 68% sont jugés difficiles par les employeurs, soit 11 points de plus que sur l'ensemble des secteurs (57%).

La formation connaît un regain d'intérêt auprès des demandeurs d'emploi et permet un retour

rapide à l'emploi durable avec 100 100 entrées en formation en 2023 (9% des entrées nationales). Dans les 6 mois qui suivent la formation, le taux d'accès à l'emploi est de 59% et celui d'accès à l'emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) est de 28%.

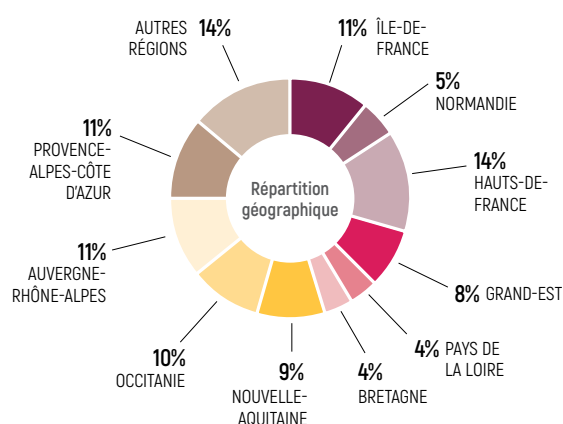
Les jeunes des Missions Locales dans les métiers de l'humain

LES CHIFFRES DU RÉSEAU

Plus de **61 000**
JEUNES ACCOMPAGNÉS sur l'année 2023,
soit **6%** des jeunes accompagnés.
Dont 5 864 jeunes en alternance,
35 562 EN EMPLOI, 14 265 en formation
et 12 231 en immersion (PMSMP).



Plus de **50%** de ces
jeunes ont entre
18 et 21 ans,
45% ont entre
22 et 25 ans.



Les partenaires des métiers de l'humain

Le réseau des Missions Locales travaille avec France Travail à la demande de Madame la Ministre du Travail, de la Santé, des Solidarités et des Familles de France Catherine Vautrin sur la mise au point d'un **plan d'action pour développer la mobilisation sur les métiers de l'humain**.

L'objectif pour le réseau des Missions Locales est de valoriser l'accompagnement des jeunes vers ces métiers et d'expérimenter avec les acteurs du secteur des actions conjointes.

3 raisons de développer un partenariat avec ce secteur :

- Le secteur développe les formations initiales et continues, les POEI, les PMSMP... afin de former et promouvoir les métiers de l'humain.
- Les recrutements dans le secteur vont s'intensifier et la cible jeune est une priorité.
- Dans le cadre du Réseau pour l'emploi, les Missions Locales sont de plus en plus inclus dans le pilotage des stratégies de recrutement.