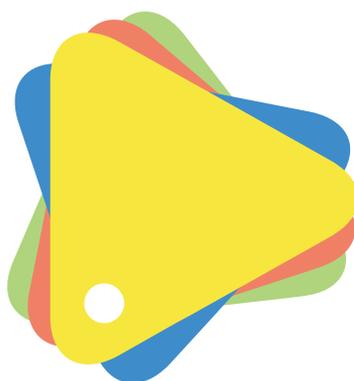




COMITÉ JEUNES

Outil de développement
de compétences individuelles transférables



MISSION | SUD
LOCALE | Réunion

PRESENTATION GENERALE

La Mission Locale Sud Réunion (MLS) offre à ses jeunes inscrits la possibilité de s'exprimer et d'agir à travers divers ateliers et projets en attendant une formation ou un emploi.

Ces actions construites au sein d'un Comité Jeunes (qui se réunit au moins une fois par semaine) étoffent notre offre de service dans le domaine social et de la vie sociale. Le fonctionnement de ce Comité est basé sur une Charte créée par les premiers membres.

Quelques Exemples d'actions proposées par les jeunes pour les jeunes, soutenues et accompagnés par la MLS :

- Ateliers culturels (multimédia, théâtre, Café-débat...),
- Ateliers citoyens (actions intergénérationnelles, découverte civique, dépollution de sites).
- Activités Physiques et Sportives (Randonnée, Natation, Fitness, Sport co... en utilisant la licence « sport pour tous » de la Fédération Française EPMM Sport pour tous) et le partenariat OMS et associations locales.

Sur cette thématique sport, le projet intitulé « le « Sport Vous Donne des Elles » a d'ailleurs été primé en février 2013 à l'assemblée Nationale dans le cadre du concours « Fait nous rêver » de l'Agence pour l'Education par le Sport.

Ces actions sont réfléchies et initiées au sein du « COMITE JEUNES ». Cette offre de service innovante est un collectif de jeunes volontaires qui se réunit régulièrement pour optimiser leur temps libre.

Cela leur permet surtout de s'exprimer, de sortir de leur isolement, de partager des passions et d'imaginer des projets par eux et pour eux. Ils développent ainsi de la confiance en soi, de l'estime de soi, de la motivation, le sens de l'effort, la solidarité ou la persévérance. Ils acquièrent de l'autonomie et prennent des responsabilités. Bref ils « Entreprennent ».

Ces compétences individuelles (personnelles et sociales) étant demandées par les entreprises, elles sont donc transférables sur le marché de l'emploi.

Ainsi, il s'agit d'évaluer ces compétences, leur évolution au fil du temps et de les valoriser sur un CV pour améliorer leur employabilité.

Pour ce faire, la MLS a construit des grilles d'évaluation :

- Grille de positionnement (en auto-évaluation accompagnée)
- Grille d'observation des compétences développées (pour les bilans intermédiaires).
- Grille d'évaluation finale (Pour la validation des compétences acquises)

Le chargé d'animation de la MLS validera alors ces compétences en trois temps :

1. Il proposera tout d'abord un soutien aux jeunes pour la réalisation de l'auto-évaluation.
2. Il assurera ensuite, en lien avec « l'animateur » des ateliers, deux à trois bilans intermédiaires et l'évaluation finale.
3. Il mettra enfin en place un atelier CV spécifique pour valoriser et capitaliser les compétences individuelles acquises par un chapitre dédié sur le CV du jeune.

L'enjeu de cette expérimentation est d'évaluer l'impact de la « mise en mouvement » des jeunes du Comité Jeunes sur leur insertion professionnelle et sociale.

EXTRAIT GRILLE DE POSITIONNEMENT

AUTO-ÉVALUATION



MISSION SUD
LOCALE Réunion

Date:

Nom du Chargé d'animation :

Jeune concerné (Nom Prénom) :

ECHELLE	+	++	+++	COMMENTAIRES
• Autonomie/ prise d'initiative				
• Confiance en soi				
• Maitrise et contrôle de soi				
• Volonté, motivation, persévérance				
•				
•				
•				
•				
•				
•				
•				
TOTAL	/10	/10	/10	
TOTAL de Compétences Acquises (3+)				
COMMENTAIRES				

Légende :

+ : Peu ou pas du tout

++ : moyennement

+++ : beaucoup

EXTRAIT DEFINITIONS DES COMPÉTENCES



Autonomie/ prise d'initiative :

- Faculté d'agir par soi-même.
- Prendre des décisions avant que l'on nous impose.
- Savoir analyser ce qu'il faut faire et à quel moment pour faire progresser une situation.
- Entreprendre des choses, prendre des décisions.
- Action de proposer, d'organiser quelque chose.
- Exprimer sa créativité.

Confiance en soi :

- S'affirmer/ affirmer ses besoins (pas d'hésitation pour questionner, s'informer).
- Croire en son potentiel et en ses capacités.
- Avoir un sentiment de sécurité par rapport à soi même (sécurité intérieure).
- Se valoriser (acquisition des compétences).
- Ne pas craindre le regard des autres.
- Trouver sa place au sein du groupe (reconnaissance par les autres).

Maîtrise et contrôle de soi :

- Garder sa présence d'esprit.
- Savoir gérer ses sentiments qu'ils soient positifs ou négatifs, des réactions spontanées, ainsi que son énergie physique.

Volonté, motivation, persévérance :

- Faculté de s'engager par rapport à des actions.
- Faculté de déterminer librement ses actes.
- Effort que l'on va fournir pour aller plus loin que ce qu'on a déjà accompli.

...