



Observatoire des métiers et des qualifications Mission locales - PAIO

Synthèse des résultats 2007¹

Version 2 au 3 octobre 2008

Résumés statistiques	Données 2004	Données 2005	Données 2006	Données 2007
Nb établissements contactés	533	566	568	591
Nb établissements répondants	313	410	482	448
Taux de retour	58,7%	72,4%	84,9%	75,8%
Effectifs totaux	5 225	7 956	9 345	8 873
Moyenne effectifs/structure	16,69	19,4	19	19,81
Minimum	1	1	1	1
Maximum	101	129	134	128
Hommes	1 300	1 998	2 338	2 152
Femmes	3 917	5 958	7 007	6 721
Cadres	601	888	987	985
Non cadres	4 599	7 068	8 301	7 857
Temps plein	3 768	6010	7 014	6 575
Temps partiel	1 443	1946	2 299	2 278
CDI	4 486	6 855	8 170	7 920
CDD	685	1 076	1 067	922
Contrats aidés	742	1 024	930	666
Effectifs en situation particulière	494	733	849	857
Effectifs totaux avec situation particulière	5 719	8 689	10194	9730

1ère partie Etablissements répondants

Le nombre d'établissements de départ était un peu plus important en 2007 : 600 établissements dont 4 de La Réunion. On peut ramener le nombre à 590 structures quand on retire les 10 antennes rattachées à d'autres établissements.

448 établissements ont accepté de remplir le questionnaire de l'Observatoire, soit 76% des 591 établissements recensés par Uniformation², et ce, après 1 à 5 ou 6 relances pour les plus gros établissements. La couverture des données 2007 (75,6%) est inférieure à celle, record, de 2006 (84,9%). La comparaison des données 2006 et des données 2007 doit toutefois être effectuée avec prudence, l'assiette des établissements répondants n'étant pas exactement la même.

¹ Sont notés les résultats des données 2007 et les différences entre 2007 et 2006.

² Pour information les estimations d'Uniformation étaient de 10 669 salariés pour les effectifs et de 8 251 ETP en 2006

Répartition des établissements par région (page 7³)

	Etab. rep	Etab. Unif	%
Limousin	9	9	100,00%
Languedoc-Roussillon	20	20	100,00%
Haute-Normandie	19	20	95,00%
Champagne-Ardenne	12	13	92,31%
Midi-Pyrénées	16	18	88,89%
Bretagne	20	23	86,96%
Pays de Loire	24	28	85,71%
Lorraine	19	23	82,61%
Rhône-Alpes	42	55	76,36%
Nord-Pas de Calais	28	37	75,68%
Ile-de-France	79	106	74,53%
Bourgogne	20	27	74,07%
Poitou-Charentes	14	19	73,68%
Franche-Comté	11	15	73,33%
Auvergne	13	18	72,22%
Centre	17	24	70,83%
Alsace	12	17	70,59%
Basse-Normandie	12	17	70,59%
Aquitaine	19	28	67,86%
PACA	27	40	67,50%
Picardie	12	20	60,00%
Corse	2	5	40,00%
DOM	1	9	11,11%
Total	448	591	75,80%

2 régions ont répondu à 100% comme l'année dernière : Languedoc Roussillon et Limousin.
D'autres régions sont presque à 100% : la Haute-Normandie (19 établissements répondants sur 20) et la région Champagne Ardenne (12 établissements répondants sur 13).

Parmi les plus grosses régions l'Ile de France a répondu à 74,5% (79 établissements/106), Rhône-Alpes à 76,4% (42/55) et PACA à 67,5% (27/40).

1 seul établissement des Antilles-Guyane a répondu (les Abymes) contre 5/6 l'année dernière, et aucun établissement de La Réunion n'a répondu.

Du côté des effectifs les pourcentages sont les suivants : 83,4% des effectifs sont représentés dans l'enquête contre 93,2% en 2006.

	Etab. Enquête	%	Eff. Enquête	%	Etab. Unif	%	Eff. Unif	%	Tx rep Etab	Tx rep Eff.
Moins de 10	114	25,45%	599	6,75%	202	34,18%	732	6,88%	56,4%	81,8%
De 10 à 49	312	69,64%	6622	74,63%	358	60,58%	7607	71,54%	87,2%	87,1%
50 et plus	22	4,91%	1652	18,62%	31	5,25%	2294	21,57%	71,0%	72,0%
Total	448	100,00%	8873	100,00%	591	100,00%	10633	100,00%	75,8%	83,4%

71,4% des établissements sont des missions locales (74% en 2006), 9,8% sont des PAIO (10,8% en 2008), 5,8% sont des maisons de l'emploi.

Répartition des établissements par type de structure (page 8)

Type de structure	Effectifs	Fréquence
Une mission locale	320	71,4%
Une PAIO	44	9,8%
Une Union régionale ou interrégionale	14	3,1%
Une Maison de l'Emploi	26	5,8%
Une structure support de PLIE	11	2,5%
Une autre structure	33	7,4%
Total	448	100,0%

NB/ les rubriques Maisons de l'emploi et PLIE étaient confondues en 2006 et représentaient 6,4% des structures, en 2007 les rubriques ont été séparées, le total des 2 rubriques donne 8,3%.

³ Les numéros de page signalés renvoient au document complet au format .ppt

11 structures se sont signalées comme supports de PLIE :
 Le PLIE Portes du sud à Gradignan (33)
 Le PLIE Val de Marque à Hem (59)
 Une association Insertion emploi à Villeneuve d'Ascq (59)
 Une association Insertion emploi au Creusot (71)
 Un plan local Insertion emploi à Limoges (89)
 Une association à Sens (89)
 Le PLIE Nord Essonne à Athis-Mons (91)
 Initiative emploi à Romainville (93)
 Compétences Emploi à Sevran (93)
 Le PLIE Plaine Commune à Aubervilliers (93)
 Le PLIE de St Ouen (93)

2ème partie Résultats détaillés des effectifs

Le total des effectifs est de 8873 personnes physiques pour 448 établissements, soit une moyenne de 19,8 personnes physiques par établissement (chiffre quasi identique à 2006). La taille des établissements s'échelonne de 1 à 128 salariés pour 1 à 134 salariés sur les données 2006.

Répartition des établissements par tranche d'effectifs (page 11)

	Etab.	%
Moins de 10 personnes	114	25,45%
de 10 à 49 personnes	312	69,64%
de 50 à 99 personnes	20	4,46%
100 personnes et plus	2	0,45%
Total	448	100,00%

Les plus gros établissements répondants sont en baisse d'effectifs de 2006 à 2007 :

La Mission locale de Marseille : 128 salariés (134 salariés en 2006)
 La Mission locale de Lille : 101 salariés (118 salariés en 2006)
 La Mission locale de Nantes : 93 salariés (105 salariés en 2006)
 La Mission locale de Toulouse : 87 salariés (88 salariés en 2006)
 La Mission locale de Marly (59) : 75 salariés (79 salariés en 2006)

La Mission locale de Rouen en revanche a augmenté ses effectifs: 99 salariés (86 salariés en 2006)

10 établissements ont 1 seul salarié : on y trouve des structures « Autres » de type aide au logement (CLAJ), aide à l'insertion, et 2 associations régionales UNML (Limoges et Strasbourg).

Poids des 3 premières régions en termes d'effectifs

L'ordre est le même depuis 2005 : en tête l'Ile de France avec 15,2% des effectifs (17,6% des établissements), puis la région Rhône-Alpes avec 8,9% des effectifs (9,4% des établissements), et la région Nord Pas de Calais avec 11% des effectifs (6,2% des établissements).

3 salariés sur 4 sont des femmes (75% du total des effectifs), 1 salarié sur 4 est un homme (25%), les proportions étant identiques par rapport aux données 2006 (25% et 75%).

Répartition des effectifs par sexe (page 15)

	Total	%
Hommes	2152	24,25%
Femmes	6721	75,75%
Total	8873	100,00%

La répartition des effectifs par sexe n'est pas dépendante du type de structure, la représentation masculine est un peu plus élevée dans les établissements de 25 à 50 salariés, en Ile de France et en Nord Pas de Calais, comme en 2006.

La pyramide globale des âges est un peu moins jeune qu'en 2006 : 18,3 des salariés ont moins de 30 ans (contre 21,4% en 2006), à l'autre extrémité, 14,6% des salariés ont plus de 50 ans. (13,6% des effectifs en 2006). Les 30-50 ans sont très majoritaires avec 67% des effectifs.

Comparer avec les entrées, bien qu'on ne connaisse pas l'âge des entrées

Répartition des effectifs par tranche d'âge (page 18)

	Effectifs	%
Moins de 30 ans	1613	18,30%
De 31 à 50 ans	5915	67,10%
Plus de 50 ans	1287	14,60%
Total	8815	100,00%

Comme en 2006 les femmes sont un peu plus nombreuses chez les moins de 30 ans (80 à 84,7% des effectifs) et les hommes un peu plus nombreux chez les plus de 50 ans (28,8 à 30,6% des effectifs).

11% des effectifs totaux sont des cadres, 89% des non cadres. Les pourcentages étaient équivalents en 2006 (10,6% et 89,4%).

Répartition des effectifs par statut (page 20)

	Total	%
Cadres	985	11,14%
Non cadres	7857	88,86%
Total	8842	100,00%

Les cadres sont un peu plus masculins que féminins : 19,4% des hommes sont cadres contre 8,5% des femmes. Le poids des cadres est plus important dans les Unions régionales (48,8%) et dans les structures supports de PLIE (34,2%) que dans les autres structures. Il est également plus fort en Ile de France (16,9%) et en Corse (18,7%).

74,3% des salariés sont à temps plein, 25,7% sont à temps partiel. Les pourcentages étaient équivalents en 2006 (respectivement 75,3% et 24,7%).

Répartition des effectifs par durée de temps travaillé (page 24)

	Total	%
Salariés à temps plein	6575	74,27%
Salariés à temps partiel	2278	25,73%
Total	8853	100,00%

Les 8853 salariés représentent 7287 ETP, soit un rapport de 82,3% (81,4% en 2006).

89,2% des hommes travaillent à temps plein, contre 69,5% des femmes (répartition identique en 2006).

Le temps partiel est plus développé dans les PAIO (36,8% des effectifs). Le temps plein est un peu plus développé dans les gros établissements de 50 personnes et plus (79,3%) et en Ile de France, PACA et Picardie (respectivement 85%, 80,7% et 80%).

Répartition par filière et emploi-repère

La filière la plus représentée est toujours la filière Insertion sociale et professionnelle avec 67,3 % des effectifs (% identique en 2006). Plus de la moitié des effectifs totaux sont des métiers de cette filière : des conseillers niveau 1 et 2 (52,5%).

La répartition des emplois par filière n'a pratiquement pas varié de 2006 à 2007. Seule la part des Autres emplois hors CCN a un peu bougé mais de 1 point seulement, à la baisse : 4,8% contre 5,7% en 2006.

Répartition des effectifs par emploi repère (page 28)

Filières	Total	%
Insertion sociale et prof	5947	67,26%
Gestion	1296	14,66%
Encadrement	876	9,91%
Autres emplois hors CCN	430	4,86%
Information Communication	293	3,31%
Total	8842	100,00%

Le métier le plus représenté est celui de Conseiller niveau 2 : 28,2% des effectifs (27,1% en 2006), les Conseillers de niveau 1 représentent 23,4% des effectifs (26% des effectifs en 2006).

Les métiers les moins représentés sont les suivants:

- Chargé d'Info com : 0,8% (0,63% en 2006),
- Chargé de documentation : 1,2% (1% en 2006)
- Assistant informatique : 1,2%, idem en 2006.

Dans les métiers Autres hors CCN on trouve d'abord des agents d'entretien, puis des psychologues.

Les assistants financiers et les conseillers niveau 2 sont un peu plus nombreux dans les missions locales, les chargés de projet dans les maisons de l'emploi, les assistantes de direction dans les unions régionales et les structures support de PLIE.

Les assistants administratifs sont un peu plus nombreux en Corse et en Nord Pas-de-Calais, les chargés de documentation en Franche Comté, les conseillers niveau 1 en Champagne Ardenne, les conseillers niveau 2 en Auvergne, Bourgogne et Bretagne, les chargés de projet en Ile de France, les directeurs en Corse et en Franche Comté.

Les femmes sont surreprésentées chez les assistantes de direction, de gestion et administratives et les chargés d'accueil.

Les hommes sont surreprésentés chez les directeurs et les assistants informatiques.

Près de 9 personnes sur 10 ont un contrat de type CDI (89,5% des effectifs), 10,4% ont un contrat de type CDD. (respectivement 88,5% et 11,6% en 2006).

Répartition des effectifs par type de contrat (page 35)

	Effectifs	%
CDI	7920	89,57%
CDD	922	10,43%
Total	8842	100,00%

Au sein des CDD on rencontre une proportion de femmes importante (82% des CDD sont des femmes, 79,6% en 2006). Au sein des CDI la répartition hommes/femmes est respectée (25/75).

La part des CDD, si elle est la plus forte chez les assistants administratifs (39,2%) a cependant baissé depuis 2006 (42,4% des assistants administratifs étaient en CDD en 2006).

Dans les structures support de PLIE la part des CDD monte à 22,4% des effectifs.

La part des CDD dépasse 15% en Alsace et Champagne Ardenne, elle atteint 18,2% en Languedoc-Roussillon.

Chapitre 2 : Les contrats aidés (page 39)

Les effectifs en contrat aidés sont au nombre de 666, leur part a encore baissé par rapport aux effectifs totaux : 7,5% en 2007 contre 10% en 2006.

Parmi les contrats aidés les plus nombreux sont les contrats d'accompagnement dans l'emploi (42,2% des contrats aidés contre 38,5% en 2006). On trouve encore 10% d'emplois jeunes contre 21,6% en 2006.

Parmi les CAE on trouve plutôt des assistants administratifs et des chargés d'accueil (45,5% et 32,4% des CAE, contre 23,4% et 24,4% en 2006.)

Chapitre 3 : Répartition des effectifs par niveau de diplôme (page 43)

Les niveaux de diplôme les plus représentés sont le niveau III (BTS, DUT, BM), soit 28,5% des salariés (27,9% en 2006), et le niveau II (licence maîtrise) 27,3% des salariés (27,2% en 2006).

La répartition des effectifs par niveau de diplôme est pratiquement équivalente à 2006 : le niveau IV a 1 point de moins (20% en 2006), le niveau I 1 de plus (13,6% en 2006).

Répartition des effectifs par niveau de diplôme (page 43)

	Total	%
< niveau V	195	2,60%
Niveau V	605	8,05%
Niveau IV	1405	18,70%
Niveau III	2141	28,49%
Niveau II	2052	27,31%
Niveau I	1116	14,85%
Total	7514	100,00%

Au sein des niveaux de diplôme I et II on rencontre un peu plus d'hommes (28% dans chaque niveau,), au sein du niveau V on rencontre plus de femmes (88,7%). Les chiffres étaient identiques en 2006.

Les métiers ayant le niveau de formation le plus élevé sont :

- le métier de directeur, le nombre de directeurs de niveau I croît : 37,5% en 2005, 40,4% en 2006, 44,7% en 2007),
- le métier de conseiller 1 et 2 : 37,8% pour chaque niveau, comme en 2006.

Inversement, parmi les métiers ayant les plus bas niveaux de diplôme on trouve :

- au niveau >V les autres emplois hors CCN (39,5% sont de niveau V ou < V, 39,8% en 2006)
- au niveau V les chargés d'accueil (36% sont de niveau V ou <V, 37% en 2006)
- au niveau IV les assistants administratifs (32,2% sont de niveau V ou <V, 36% en 2006).

Chapitre 4 : L'ancienneté des personnels (page 47)

Au cours de l'année 2007 11% des salariés, soit 933 personnes, ont moins d'un an d'ancienneté donc été embauchés par leur structure entre le 1^{er} et le 31 décembre 2007, à comparer avec les 13,4% de salariés de moins d'1 an d'ancienneté en 2006.

Parmi les métiers entrés depuis moins de 1 ans on trouve :

- 34,4% de conseillers niveau I
- 15% d'assistants administratifs
- 12,4% de chargés d'accueil

Parmi les métiers entrés depuis 1 à 2 ans on trouve 41,5% de conseillers niveau 1 et 23,4% de conseillers niveau 2.

53,8% des salariés ont été embauchés depuis moins de 5 ans par leur structure actuelle, contre 57,8% en 2006. Parallèlement la part des 3 autres catégories de plus de 5 ans d'ancienneté a très légèrement augmenté.

Répartition des effectifs par ancienneté (page 47)

	Total	%
Moins de 5 ans	4533	53,34%
De 6 à 11 ans	2354	27,70%
De 12 à 20 ans	1420	16,71%
21 ans et plus	192	2,26%
Total	8499	100,00%

Ces chiffres sont à comparer avec les embauches (voir page suivante).

Chapitre 5 : La durée de temps travaillé (page 51)

Dans le chapitre 1 la répartition des effectifs à temps plein et à temps partiel est de 74,3/25,7 sur 8853 salariés Dans le chapitre 5 elle est de 73,3/26,7 sur 8088 salariés seulement, les réponses du chapitre 5 étant moins complètes que celles du chapitre 1, plus fiables.

Répartition des effectifs par durée de temps travaillé (page 51)

	Total	%
Temps complet	5928	73,29%
Temps partiel	2160	26,71%
Total	8088	100,00%

En revanche les données sont ici détaillées par volume de temps partiel.

	Total	%
20% et moins	83	3,84%
De 21 à 49%	132	6,11%
50%	270	12,50%
De 51 à 79%	549	25,42%
De 80 à 99%	1126	52,13%
Total	2160	100,00%

Parmi les 2160 salariés à temps partiel la tranche 80-99% représente 52% des effectifs à temps partiel (50% en 2006) et 13,9% des effectifs totaux (12,7% en 2006).

Le métier exercé le plus souvent à temps partiel est celui d'assistant administratif : 48% des effectifs de ce métier travaillent à temps partiel, dont 34,4% à moins de 80%.

Sur l'ensemble des temps partiels 34% ont été pris à l'initiative de la structure, 66% à l'initiative du salarié (respectivement 40% et 60% en 2006).

Initiative temps partiels	Structure	Salarié	
Moyenne	2,65	4,18	
Minimum	1	1	
Maximum	16	30	
Effectifs	588	1146	1734
%	33,91%	66,09%	100,00%
Etab.	222	274	

Les travailleurs handicapés (page 55)

143 établissements accueillent 220 travailleurs handicapés, soit 1,5 en moyenne par établissement.

Parmi ces 143 établissements, 91 sont des établissements de « 20 salariés et plus » qui répondent à l'obligation légale.

14.2 Si travailleurs handicapés, combien ?	
Moyenne	1,54
Minimum	1
Maximum	5
Effectifs	220
Etab.	143
Tot eff.	8873
% tot eff.	2,5%

3^{ème} partie Les mouvements de personnels au cours de l'année 2007 (page 59)

Le nombre d'entrées baisse régulièrement depuis 2005.

1198 personnes physiques sont entrées au cours de l'année 2007, soit 13,5% des effectifs totaux (contre 16% en 2006 et 24,7% en 2005). A comparer avec les 933 personnes ayant moins de 1 an d'ancienneté.

989 personnes physiques sont sorties au cours de l'année 2007, soit 11% des effectifs totaux (contre 11,4% en 2006 et 10% en 2005).

Le différentiel Entrées - Sorties reste positif : **209** personnes ou 2,4% des effectifs totaux, il est toutefois inférieur à celui de 2006 (430 personnes ou 4,6% des effectifs totaux) et surtout à celui de 2005 (1 166 personnes ou 14,7% des effectifs totaux).

Mouvements	Effectifs	Eff. Totaux	%
Entrées	1198	8873	13,50%
Sorties	989	8873	11,15%
E-S	209		

Les emplois repères les plus nombreux à être entrés en 2007 sont :

- les conseillers niveau I : 33% des entrées, comme en 2006
- les conseillers niveau 2 : 14,5% des entrées (12,8% en 2006)
- les assistants administratifs : 13,3% des entrées (11,7% en 2006)
- les chargés d'accueil : 12% des entrées (10% en 2006)

Les emplois repères les plus nombreux à être sortis en 2007 sont les mêmes (turn over significatif):

- les conseillers niveau 1 : 28% des sorties, comme en 2006
- les conseillers niveau 2 : 17,8% des sorties (16,4% en 2006)
- les assistants administratifs : 11,7% des sorties (12,9% en 2006)
- les chargés d'accueil : 10,4% des sorties (10% en 2006)

Le solde positif est dû aux conseillers niveau 1 (120 entrées sur 209 au total), aux assistants administratifs et aux chargés d'accueil (43 et 42 entrées). Les Autres emplois hors CCN sont en différentiel négatif en 2007 (-15) alors que leur solde était positif en 2006 (+88).

Parmi les motifs de sortie 44% sont des fins de CDD, 41,4% des démissions (respectivement 46% et 39% en 2006). Les départs en retraite sont un peu plus élevés : 5,7% contre 3,4% en 2006.

Les perspectives d'évolution des effectifs sont plutôt stables.

Les 54 établissements qui prévoient des effectifs à la hausse signalent 118 effectifs, soit un peu plus de 2 personnes en moyenne par établissement.

Les 53 établissements qui prévoient des effectifs à la baisse signalent 108 effectifs, soit 2 personnes en moyenne par établissement.

Perspectives d'évolution de l'emploi d'ici fin 2008	Etab.	%	Effectifs
A la hausse	54	14,3%	118
Stable	270	71,6%	0
A la baisse	53	14,1%	-108
Total	377	100,0%	

4^{ème} partie Les formations réalisées (page 64)

4982 personnes ont suivi des formations en 2007, soit **55%** des effectifs totaux (53,2% en 2006).

Parmi les effectifs partis en formation, en volumes :

ceux qui sont le plus partis en formations sont les conseillers 1 et 2 (respectivement 30,5% et 28,6% des effectifs partis en formation

Et ceux qui sont le moins partis en formation sont les chargés d'info-com qui (0,53% des effectifs partis en formation)

Mais par rapport aux effectifs totaux, ce qui est plus juste

ceux qui sont le plus partis en formations sont les conseillers niveau 1 (69,3% des effectifs totaux en 2007, 65% en 2006)

et ceux qui sont le moins partis en formation sont

- les assistants administratifs : 34,8% des effectifs totaux en 2007, 34,2% en 2006,
- et les assistants de gestion : 35,6% des effectifs totaux en 2007, 42% en 2006.

Répartition des effectifs ayant suivi des formations par emploi repère (page 65)

	Eff. Formations	Eff. Totaux	% formés / totaux
16.1 Assistant administratif	184	528	34,85%
16.2 Chargé d'animation	57	119	47,90%
16.3 Chargé d'accueil	342	734	46,59%
16.4 Assistant de gestion	78	219	35,62%
16.5 Chargé de documentation	54	104	51,92%
16.6 Assistant de direction	108	287	37,63%
16.7 Chargé d'info com	26	70	37,14%
16.8 Assistant financier	70	158	44,30%
16.9 Assistant informatique	45	104	43,27%
16.10 Conseiller niveau 1	1492	2153	69,30%
16.11 Conseiller niveau 2	1399	2494	56,09%
16.12 Chargé de projet	284	566	50,18%
16.13 Responsable de secteur	247	432	57,18%
16.14 Directeur	264	444	59,46%
16.15 Autres emplois hors CCN	242	430	56,28%
Total	4892	8842	55,33%

Le volume global d'heures de formation est de 159 194 heures en 2007 contre 194 199 heures en 2006.
Le ratio Nombre d'heures moyen/personne formée est de **33h** (39h en 2006).

Les ratios les plus élevés par métier sont :

- celui des chargés d'animation (48h contre 49h en 2006),
- celui des responsables de secteur (39h contre 37h en 2006)
- celui des assistants informatiques (37h contre 29h en 2006)
- celui des conseillers de niveau 1 (37h contre 41h en 2006).

En 2006 les 3 métiers les mieux servis en ratios étaient respectivement les chargés d'animation, les conseillers niveau 2 et les conseillers niveau 1.

Les ratios les plus faibles par métier sont :

- celui des Autres emplois hors CCN (12h contre 33h en 2006)
- celui des assistants de gestion (23h contre 25h en 2006)
- celui des assistants financiers (25h contre 22h en 2006)

En 2006 les 3 métiers les moins bien servis en ratios étaient respectivement les assistants financiers, les chargés d'info-com et les assistants de gestion.

143 DIF ont été demandés au cours de l'année 2007, 148 ont été accordés, soit 90% des demandes.

La moyenne de DIF demandés par établissement est de 2,2. (voir page 69)

	16.2 DIF demandés	16.3 DIF accordés
Moyenne	2,2	2,14
Minimum	1	1
Maximum	11	11
DIF	163	148
Etab.	74	69

Les salariés formés l'ont été d'abord, en nombre de salariés, au niveau régional (2905 salariés contre 3175 salariés en 2006), puis au niveau local (2634 salariés contre 2586 salariés en 2006) et enfin au niveau national (660 salariés contre 654 salariés).

5^{ème} partie Les personnes en situation particulière (mises à disposition, rupture de contrat) page 62

Les mises à disposition

288 établissements ont accueilli 664 personnes mises à disposition, soit 7,5% du total des effectifs. (Idem en 2006). Près d'1 personne sur 2 est à temps partiel (44,6%).

Les personnes mises à disposition le sont aussi bien par l'ANPE que par les collectivités territoriales (44,4% par l'ANPE, 43% par les collectivités territoriales, respectivement 45% et 39% en 2006).

Moyenne	2,31
Minimum	1
Maximum	18
Effectifs	664
Etab.	288
Eff. Totaux	8873
%	7,48%

Les autres situations particulières

124 établissements ont 193 salariés en situation particulière, soit 2,2% du total des effectifs. Ce sont surtout des congés parentaux (40,4% des effectifs).

25.2 Nb de personnes en sit. part.	
Moyenne	1,56
Minimum	1
Maximum	6
Effectifs	193
Etab.	124
Eff. Totaux	8873
%	2,18%

En conclusion les changements notables en 2007

2005 était une année de forte embauche, 2006 était une année d'embauche plus modérée, 2007 une année d'embauche encore plus modeste. On a même observé en 2007 une tendance à la baisse des emplois dans quelques gros établissements.

Le différentiel entrées/sorties reste toutefois positif pour l'année 2007, avec des embauches de conseillers 1 et 2, d'assistants administratifs et de chargés d'accueil.

On constate un glissement naturel vers une pyramide des âges plus âgée, des salariés plus anciens dans leur structure et des départs en retraite probables : au 31/12/2007 4,8% des salariés avaient de 56 à 60 ans, 0,74% avaient plus de 60 ans.

La part des contrats aidés a baissé par rapport aux effectifs totaux : 7,5% en 2007 contre 10% en 2006.

Un nombre plus important de salariés sont partis en formation (55% des effectifs) mais ils sont partis moins longtemps en moyenne (33 h).

Les prévisions d'emploi pour 2008 étaient stables pour 7 structures sur 10, à la hausse ou à la baisse pour 3 structures sur 10.

Compléments sur les Maisons de l'emploi et les structures support de PLIE

Les Maisons de l'emploi et les PLIE représentent 37 établissements, soit 8,3% des 448 établissements ayant répondu à l'enquête, et 570 salariés, soit 6,4% seulement des effectifs de l'enquête.

Les Maisons de l'emploi sont d'abord présentes dans les régions suivantes:

- 4 en Nord Pas de Calais : Forest, Lille, Villeneuve d'Ascq et Dunkerque
- 3 en Bourgogne : Montbard, Nevers et Clamecy
- 3 en Haute-Normandie : Dieppe, Le Havre et Doudeville
- 3 en Ile de France : Aulnay, Issy les Moulineaux et Rueil Malmaison
- 3 en Languedoc-Roussillon : Lodève, Lunel et Narbonne

Les structures support de PLIE sont surtout présentes en Ile de France : 1 dans l'Essonne à Athis-Mons, 4 en Seine St Denis à Romainville, Aubervilliers, Sevrans et St Ouen.

Si les Maisons de l'emploi peuvent être de grosses structures (Dunkerque 96 salariés, Mulhouse 77 salariés, Cherbourg 63 salariés), les supports de PLIE sont en revanche toutes < 20 salariés.

La répartition par sexe est identique à celle des autres établissements.

La répartition par tranche d'âge y est un peu plus jeune (23,7% de moins de 30 ans contre 18,3% au niveau de l'ensemble des établissements).

La répartition par statut (cadre/non cadre) est un peu plus en faveur des cadres (17,7% de cadres contre 11,1% au niveau de l'ensemble des établissements).

NB/ Nous avons noté en page 4 du même document que le poids des cadres représentait 34,2% des effectifs et qu'il était plus important dans les structures de petite taille.

La répartition par durée de travail est identique à celle des autres établissements.

La répartition par type de contrat y montre un peu plus de CDD (13,2% de cadres contre 10,4% au niveau de l'ensemble des établissements).

NB/ Nous avons noté en page 5 du même document que dans les supports de PLIE la part des CDD se montait à 22,4% des effectifs.

La répartition par type d'emplois y montre un peu plus de chargés de projet (15,6% de cadres contre 6,4% au niveau de l'ensemble des établissements).

En résumé on note des personnels un peu plus jeunes, un peu plus souvent de statut cadre, un peu plus de CDD, davantage d'emplois de chargés de projets. Toutefois les Maisons de l'emploi et les structures support de PLIE ne forment pas un ensemble homogène, ne serait-ce que parce que la taille de ces établissements est très différenciée, depuis 1 jusqu'à 96 salariés.