

## Sommaire

"La prime à l'embauche a profité aux jeunes diplômés"

CPO 2012 : un changement en marche ?

Zoom sur Vacances Ouvertes

Zoom sur l'Économie sociale : une branche, un métier

Du côté des Missions Locales / Offre d'emploi / L'UNML vous représente

en une  
en une  
pages 2 / 3  
page 3  
page 4

## "La prime à l'embauche a profité aux jeunes diplômés"

La Dares vient de publier une étude<sup>1</sup> sur les effets de la prime de 3000 euros accordée aux employeurs qui embauchent de jeunes stagiaires en contrat à durée indéterminée.

### Retour sur un dispositif

Mis en place le 15 juin 2009 dans le cadre du plan d'urgence pour l'emploi des jeunes, le dispositif de "prime à l'embauche d'un jeune stagiaire" (PEJS) visait à encourager les entreprises à embaucher leurs stagiaires de moins de 26 ans en contrat à durée indéterminée (CDI) par le versement d'une prime de 3 000€.

Au total, 20 millions d'euros ont ainsi été versés à 5 200 entreprises depuis fin avril 2009 jusqu'à fin juin 2010, date à laquelle le dispositif prenait fin et 7 245 stagiaires ont été embauchés dans ce cadre. Le mois de septembre 2009 a comptabilisé à lui seul 42% des embauches ouvrant droit à la prime. Ces embauches se sont concentrées principalement en Ile-de-France avec 40% de contrats.

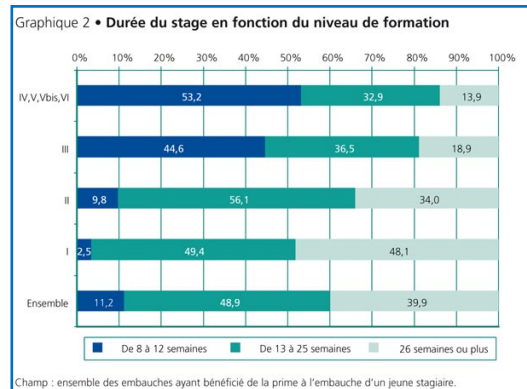
### Un bilan mitigé

Si le dispositif paraît profitable aux jeunes, il apparaît que ces jeunes stagiaires sont très diplômés et possèdent des qualifications très élevées : 60% étaient de niveau de 3<sup>ème</sup> cycle ou école d'ingénieurs et 55% ont été recrutés en tant que cadres. La Dares constate également une surreprésentation des hommes : 63% des jeunes.

La majorité des jeunes les plus formés ont été recrutés dans les secteurs d'expertise des services aux entreprises

et dans l'informatique. Près de 45% des jeunes bacheliers ont été recrutés dans les secteurs de l'industrie et du commerce. Ceux qui ont dû suivre une formation courte ont été recrutés quant à eux dans le secteur de la construction et dans les autres activités de services (services collectifs, sociaux et personnels).

Un jeune sur quatre a par ailleurs été embauché sur un poste de niveau inférieur à ses qualifications. Un déclassement qui a surtout concerné les jeunes femmes, souligne la Dares. Elle précise en effet que 17% des diplômées de niveau I (troisième cycle et écoles d'ingénieurs) et 46% des stagiaires femmes de niveau II (licence et plus) ont été embauchées sur des postes d'employé qualifié et non de cadre (contre 11% et 34% en moyenne).



Pour consulter l'enquête Dares, c'est [ici](#)

## CPO 2012 : un changement en marche ?

La discussion est largement engagée avec la DGEFP sur les 4 points suivants :

- Reconnaître les dialogues de gestion comme l'étape centrale des discussions avec l'État
- Dépasser l'approche des dialogues de gestion comme des monologues-sanctions de l'État en direction des Missions Locales
- Prendre systématiquement en compte les éléments de contexte pour analyser les résultats de la Mission Locale

- S'appuyer sur une nouvelle liste d'indicateurs prenant en compte tous les jeunes (au-delà du CIVIS et du PPAE) et l'approche globale (au-delà de la mesure des entrées en emploi).

Nous souhaitons connaître la réalité des échanges entre l'État et les Missions Locales dans les territoires. A ce titre, un Flash a été envoyé le 17 février aux dirigeants des structures.

**Merci par avance de nous répondre sans tarder en vous adressant à votre Président d'Association Régionale, ou directement en ligne en cliquant [ICI](#) ou sur [www.unml.info](http://www.unml.info)**

### Zoom sur Vacances Ouvertes

Vacances Ouvertes a été fondée en 1990 par Edmond Maire. Cette association qui intervient sur l'accompagnement des acteurs du secteur social n'aide pas directement le grand public, mais elle rétablit des passerelles entre l'action sociale et le tourisme associatif. Zoom sur ce partenaire des Missions Locales, via l'entretien avec Marc Pili son Délégué général, qui propose une autre vision de l'insertion ...

#### Pouvez-vous nous présenter votre association ?



**Marc Pili** : Vacances Ouvertes est une association Loi 1901, agréée par le ministère de la Jeunesse et des Sports et membre de l'Union nationale des associations de tourisme (UNAT). Sa vocation est de permettre l'accès aux vacances des personnes qui en sont exclues et de défendre le droit aux vacances pour tous. En 2011, nous avons favorisé le départ en vacances de 14 000 personnes au total et ce, pour un montant de 620 000€. C'est grâce à notre partenariat avec l'Agence nationale des chèques vacances (ANCV) qui nous réussissons ce pari chaque année. Il est d'ailleurs intéressant de souligner que la priorité de la convention partenariale sur 2012 porte le public jeune !

#### Quelle est la typologie de votre public jeune ?

**MP** : Globalement, notre public jeune ressemble beaucoup à celui des Missions Locales. Les jeunes viennent des bassins d'emploi où le taux de chômage est important. Ainsi, les territoires les plus représentés sont le Nord Pas-de-Calais, Marseille et l'Île de France même si toutes les régions sont demandeuses.

#### Justement quelle est la nature de votre relation avec les Missions Locales ?

**MP** : Nous travaillons depuis 1994 avec les Missions Locales sur un dispositif jeunes, aujourd'hui appelé "Parcours Vacances". En 2011, 129 structures<sup>1</sup> réparties sur tout le territoire - DOM compris - nous ont sollicités pour 3275 demandes de bourses, dont 2944 ont été accordées (soit 90%). Mais l'attribution de bourses sous forme de Chèques-Vacances pour les projets de départs ne constituent qu'une petite partie de notre travail avec les Mis-

sions Locales. Nous assurons un cadrage avec la mise à disposition de ressources méthodologiques et matérielles. En amont du processus, nous accompagnons les conseillers afin de déterminer ensemble, non seulement le public concerné mais aussi le type de projet qui peut être mis en place. Nous leur apportons une formation, un suivi mais aussi une réunion de bilan afin d'échanger bonnes pratiques et difficultés.

#### Selon vous, "Parcours vacances" est donc source d'insertion ?

**MP** : Permettre aux jeunes engagés dans un parcours d'insertion d'élaborer et de concrétiser un projet de vacances autonomes, favorise l'acquisition de savoir-faire et compétences qui sont ensuite transposables dans la vie quotidienne et dans la recherche d'emploi : organisation, anticipation, construction et gestion d'un budget. C'est aussi une occasion pour les conseillers d'envisager différemment l'accompagnement global du jeune en ne se focalisant pas sur les difficultés mais en partant sur une notion de plaisir et de partage que constituent le projet "départ en vacances".

#### Quels sont les retours des conseillers de Missions Locales ?

**MP** : Lors des réunions de bilans en fin d'année, ils sont unanimes : ils sont heureux d'avoir pu travailler sur un aspect "différent" de l'accompagnement global lambda. Toutefois, nous souhaiterions aussi creuser qualitativement le retour d'expérience des conseillers et nous lancerons dans le courant de l'année une enquête afin de mesurer davantage l'impact effectif sur la pratique de leur métier.

#### Quid de l'avis des jeunes ?

**MP** : Selon les conseillers, les jeunes qui ont travaillé sur ces actions se sentent "reboostés" et ont envie de définir leur projet professionnel. Mais étant donné que le volume de jeunes est de plus en plus important, il nous est dif-

### Ce que les jeunes des Missions Locales en pensent : le témoignage de Christopher

#### Quel a été ton Parcours avant de partir en vacances ? Quand es-tu parti ?

Je suis parti en juin 2010, je venais juste de m'inscrire à la Mission Locale et ma conseillère m'a tout de suite proposé de partir en vacances. Ça faisait déjà deux ans que je cherchais un emploi, et avant ça j'étais à l'université. Au niveau financier, j'étais en difficulté. La période n'était pas fameuse et la Mission Locale m'a aidé.

#### Qu'est-ce que t'as apporté ton projet de départ en vacances ?

Ça m'a apporté un renouveau pour le moral. J'étais démotivé et découvrir un nouveau pays et une nouvelle culture a fait de moi un homme nouveau<sup>1</sup>. Je suis revenu en forme et ça m'a surtout redonné l'espoir de trouver quelque chose en France.

#### Quels ont été tes projets à ton retour de vacances ?

Je voulais reprendre une formation car je savais que trouver un

emploi n'était pas facile. La Mission Locale m'a alors proposé un appui à l'élaboration de projet et j'ai voulu m'orienter vers l'insertion professionnelle.

#### Ton regard sur la mission locale et ton conseiller a-t-il changé ?

En fait je m'étais inscrit à la Mission Locale que je voyais comme le "Pôle Emploi des jeunes". J'ai ainsi découvert que la Mission Locale n'était pas un pôle emploi et qu'elle ne traitait pas que les questions liées à l'emploi et à la formation mais qu'elle proposait tout un tas de service pour les jeunes. Ça m'a mis en confiance par rapport à mon conseiller

#### Aujourd'hui, que fais-tu ?

Je suis en Service Civique au Point Information Jeunesse de Arras (rattaché à la Mission locale). Ça me donne une expérience dans le social et ça me permet de découvrir pleins de choses. Cette année j'aimerais repartir en vacances et continuer à travailler en Mission Locale après ma formation.

<sup>1</sup>ndlr : Christopher est parti en Espagne

ficile de connaître qualitativement leur opinion. Pourtant, c'est un véritable enjeu afin de calibrer davantage notre communication et notre offre. La région Nord Pas de Calais a lancé une grande enquête sociologique auprès des jeunes impliqués dans un projet départ en vacances et dont les résultats devraient être connus au courant du premier semestre. Toutefois, je pense qu'il serait vraiment intéressant de lancer une recherche-action nationale auprès de ce public sur ce sujet qui n'a quasiment pas été étudié !

<sup>1</sup> ndlr : contre 133 en 2010



### RAPPEL : Appel à projets (clôture le 29 février)

Dossier d'inscription sur le site de [vacances ouvertes](http://vacances-ouvertes.org)

Pour plus d'informations sur le dispositif : contactez Doussou Koné

[dkone@vacances-ouvertes.asso.fr](mailto:dkone@vacances-ouvertes.asso.fr)

01 49 72 50 30

## Zoom sur l'Économie sociale : une branche, un métier

En tant que Syndicat d'employeurs de la branche des Missions Locales et PAIO, l'UNML est adhérente à l'USGERES. Cette dernière fédère et représente les employeurs de l'économie sociale et solidaire (ESS), soit 12 des 13 branches du secteur. Elle a réalisé un guide qui les présente ainsi que 70 métiers clés. Pendant 11 semaines, nous vous proposons une série qui vous fera découvrir toute la richesse d'opportunités de l'économie sociale. Cette semaine la branche "le tourisme social et familial" et un métier clé : responsable d'animation.

en partenariat avec



### Tourisme social et familial

Le tourisme social et familial a pour objet de permettre au plus grand nombre d'accéder aux loisirs et aux vacances.

#### Les domaines d'activités

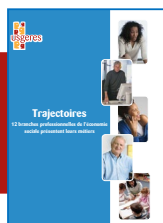
Les organismes du tourisme social et familial mettent à la disposition de leurs usagers des logements en maisons familiales, centres et villages de vacances à équipements légers ou développés et, accessoirement, exploitent des terrains de camping-caravaning ou organisent des séjours ou des voyages de vacances et de loisirs.

#### Exemples de prestations proposées

De l'exploitation d'un terrain de camping-caravaning, d'une agence de voyages, d'un centre de loisirs ou d'une halte-garderie, en passant par la restauration scolaire, l'accueil de personnes en difficulté sociale, ou encore la mise à disposition d'installations sportives, les services proposés par le tourisme associatif sont très variés.

#### Les emplois et métiers

- Accompagnateur de voyage
- Accompagnateur moyenne montagne
- Animateur
- Conseiller de séjour
- Coordinateur d'activités
- Maître nageur sauveteur
- Moniteur de ski
- Responsable d'établissement
- Responsable de planning



Consultez l'intégralité de la  
fiche : [Guide trajectoire](#)

#### Responsable d'animation H/F

Le/la responsable d'animation coordonne l'activité d'une équipe d'animateurs(trices) et veille à la cohérence pédagogique et logistique de l'équipement de vacances qui l'emploie.

#### Missions principales

- Gérer l'équipe d'animateurs(trices)
- Superviser les activités proposées et la mise en application du projet pédagogique précédemment établi
- Assurer les relations avec l'extérieur (prestataires de service,...) et les organismes publics de contrôle
- Réaliser la gestion budgétaire et administrative de l'équipe d'animation (sous la responsabilité du directeur(trice) d'exploitation)

#### Diplômes

L'accès au métier se réalise par l'obtention du brevet de coordinateur(trice) à l'issue d'une formation ultérieure à celle d'animateur(trice).

En pratique, ce/cette professionnel(le) possède un ou plusieurs diplômes d'État dans une ou plusieurs activités techniques ou peut se prévaloir d'une expérience équivalente.

#### Évolution professionnelle

Après plusieurs années d'exercice, et sous réserve d'acquérir les compétences complémentaires nécessaires, le/la responsable d'animation peut évoluer vers des fonctions de direction d'équipement touristique.

## Du côté des Missions Locales

### Séminaire sur la mobilité internationale à la Mission Locale Centre Bretagne

A l'occasion de ses 20 ans, la Mission Locale Centre Bretagne, située dans le Morbihan, organise un séminaire intitulé "Faire de la mobilité Européenne un tremplin pour les jeunes ayant moins d'opportunités". Cette action s'inscrit dans le Programme Européen Jeunesse en Action.



#### Au programme

Ce séminaire, à destination des professionnels de l'insertion donnera la possibilité d'assister à des conférences.

#### 22 février, de 9h15 à 12h15 à la Maison de l'emploi de Loudeac

- Intervention en plénière sur la notion de Jeunes Ayant Moins d'Opportunités
- Notion d'interculturalité de M. Phillippe Labbé, ethnologue / Docteur en sociologie

#### 23 février, de 9h15 à 12h00 au Théâtre de Pontivy

- Intervention sur l'insertion des jeunes d'Hervé Sériéyx, ancien délégué interministériel à l'insertion des jeunes.

#### 23 février, de 20h30 à 23h00 au Théâtre de Pontivy

- Sélections de courts-métrages sur la problématique jeunesse en partenariat avec le Festival européen du Film court de Brest.

#### 24 février de 9h00 à 12h00 au Théâtre de Pontivy

- Intervention sur la politique jeunesse de l'Union européenne de Lasse Siurala, Directeur de la jeunesse de la ville d'Helsinki et ancien Directeur de la Jeunesse et du Sport au Conseil de l'Europe) et de Patricia Loncle, Docteur en sciences politiques

Pour plus de renseignements, adressez-vous à la Mission Locale de Pontivy :

02 97 25 38 35 / pontivy@ml-cb.fr



## Séminaire ARDML PACA : " les Missions Locales, l'épreuve de l'égalité femmes/hommes et de la lutte contre les discriminations "

Ce séminaire aura lieu le vendredi 24 février 2012 de 9h30 à 16h à l'Hôtel Sevan au Pertuis, dans le Vaucluse. Ce dernier a été construit en partenariat avec l'Union Régionale des Centres départementaux d'informations sur les droits des femmes et des familles (UR CIDFF). Il constitue également une des actions du "Plan d'Actions Régionales de Lutte contre les discriminations" et à ce titre, est soutenu par la Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale (DRJSCS) et le Conseil Régional.

#### Au programme

Ce séminaire s'adresse aux administrateurs, directeurs, salariés du réseau ayant participé aux modules de formation ainsi qu'aux financeurs et partenaires sensibilisés aux actions de l'ARDML dans ce domaine.

- **10h15-11h : discriminations de genre et de "race" : logiques communes, risques de concurrence et perspectives de convergence**

Intervention d'Olivier Noël, sociologue, IS CRA (Institut de recherche dans les champs de la sociologie et l'histoire de l'immigration, du racisme et des discriminations),

Maître de Conférences associé de Sociologie Politique, chercheur à l'Institut national d'études démographiques

- **11h30-12h : le Plafond de verre**

Intervention de Sophia Belghiti-Mahut, Maître de conférences en sciences de gestion HDR, laboratoire Montpellier Recherche Management -ORHA.

- **14h- 16h: premiers éléments de déclinaison de la convention entre l'UR CIDFF et l'ARDML et autres expériences**

Avec Myriam Valverde (Mission Locale Jeunes Toulonnais), Sylvie Brionne (CIDFF 13), Jean-François Bruneau (ML Pays Salonais), Carole Hurel (Mission Locale Aubagne et bassin de l'Huveaune).

- **16h : Conclusion & perspectives**

Avec les interventions de Claude Fournet, Président de l'ARDML et Blandine Tomas, Présidente de l'UR CIDFF PACA, des Représentants du Conseil Régional, de la DRJSCS et de la DIRECCTE.

Renseignements : ardmlmarseille@orange.fr / 04 91 31 91 04

## Offre d'emploi

1 nouvelle offre disponible sur notre site : rubrique offres d'emploi

- Directeur H/F – Cap Emploi 47



## L'UNML vous représente

**21 février:** Audition au Sénat par la Délégation aux collectivités et à la décentralisation sur "les collectivités territoriales et l'emploi"

**23 février :** Sous-groupes nationaux de travail CPO "analyse et données de contexte + Système d'informations"