

## **Définition de Poste- Annonce Poste de DIRECTEUR CAP EMPLOI 47**

### **La structure**

Cap Emploi est un réseau national, financé par l'AGEFIPH, cotraitant notamment de Pôle Emploi, composé de 107 organismes de placement spécialisés. Présents dans chaque département, ils apportent un service de proximité aux entreprises et aux personnes handicapées pour toutes les questions liées au recrutement et au parcours vers l'emploi.

Structure dévouée à une mission de service public, Cap Emploi 47 est un service de l'ADPSR 47 dont la principale mission est la pérennisation de l'intégration des travailleurs handicapés. Ses interlocuteurs sont à la fois des personnes handicapées recherchant à s'intégrer ou se réintégrer professionnellement, et des entreprises recrutant des personnels compétents. L'ADPSR 47 s'emploie à faire connaître son action et à développer sa présence départementale et régionale par le biais de ses différents partenariats (DIRECCTE, MDPH, Conseil Régional, OETH, AGEFIPH, etc.).

### **Les missions**

En véritable gestionnaire humain et stratégique, vous devrez assurer trois grandes missions :

#### ***1. La gestion quotidienne de l'équipe***

Vous accompagnerez au quotidien l'équipe de 12 personnes dans la gestion des problématiques liées à une telle activité dans un souci d'efficacité : écouter, prendre en main les cas difficiles, proposer des solutions efficaces et adaptées, animer les réunions d'équipe.

Vous superviserez le travail quotidien des conseillers employeurs (positionnement direct) et des conseillers formation (travail sur un changement d'orientation) en leur apportant les compétences techniques en accompagnement et insertion professionnels : rédaction CV, LM, contact employeur, etc.

Vous devrez fédérer l'équipe autour d'un objectif commun : le développement du service et la réussite de la mission CAP EMPLOI.

#### ***2. La gestion administrative et financière de la structure***

Vous assurerez la bonne gestion comptable et financière de la structure en contrôlant l'activité et l'organisation de la structure : suivi des comptes, du bilan, des tableaux de bord en relation avec la secrétaire comptable, le trésorier et le président de l'association.

Vous serez également responsable de la gestion RH de la structure : budget formation, arrêts de travail, arrêts maladies, gestion sociale, suivi paie, etc.

Vous rendez compte de l'activité au président et trésorier. Vous proposez l'agenda et les travaux du conseil d'administration et de l'assemblée générale de l'ADPSR 47.

Vous serez présent(e) pour, notamment mettre en avant les actions du service lors des réunions de Services Publics de l'Emplois Locaux.

### **3. Le développement des activités de la structure**

Vous pérenniserez les relations partenariales (OETH, autres Cap Emploi, Pôle Emploi, etc.) et favoriserez l'organisation de manifestations pour présenter l'activité et l'importance de CAP EMPLOI.

Vous développerez de nouveaux projets en collaboration avec l'ensemble des membres de la structure (formation, conseil aux entreprises, bilans de compétences, etc.) et prendrez la suite de projets précédemment développés (bilans de maintien dans l'emploi, cellules de reclassement suite à un plan social, etc.).

### **Le profil**

Titulaire d'un BAC +5 en Gestion des Ressources Humaines ou en Gestion du secteur Médico-Social, vous présentez idéalement une expérience de 4/5 ans dans la gestion de projet et/ou la gestion de structures médico-sociale ou d'insertion professionnelle.

Reconnu(e) pour vos qualités managériales, vous êtes capable d'écouter, de vous concerter avec les membres de votre équipe, tout en restant le preneur de décisions, en collaboration avec le trésorier et le président de l'association.

Convaincu(e) de l'importance d'une telle mission, vous saurez faire valoir votre action et celle de votre équipe en développant des manifestations et en étant présents aux événements importants du département.

Gestionnaire confirmé(e), vous êtes à votre aise avec les chiffres (comptabilité, tableaux de bords, etc.) et êtes capable de développer économiquement l'activité de la structure.

### **Rémunération**

28-35k€ annuel, sur 12 mois, statut CADRE. Embauche dès que possible (un doublon avec l'actuel directeur est envisageable).

Candidature (CV+LM) à envoyer par mail à Aurélia LAUGIER, [recrutements.contact@gmail.com](mailto:recrutements.contact@gmail.com)